



2025 TOIMINTASUUNNITELMA

LEADER

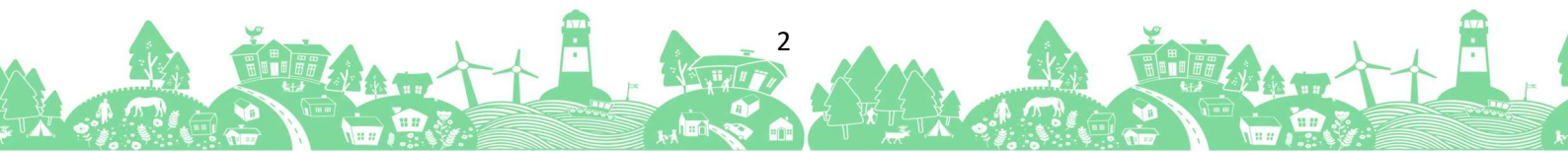
Suupohja



Euroopan unionin
osarahoittama

Sisällysluettelo

1. JOHDANTO	3
2. YHDISTYSTOIMINTA	5
2.1. Toimintaperiaatteet	5
2.1.1. Toiminta-ajatus	5
2.1.2. Visio	5
2.1.3. Arvot	6
2.2. Organisaatio	6
2.2.1. Yhdistyksen kokous	6
2.2.2. Hallitus	6
2.2.3. Työjaosto	7
2.2.4. Toimialaryhmät	7
2.2.5. Toimisto	7
2.3. Jäsenyys	7
2.3.1. Kuntajäsenet	7
2.3.2. Yritys- ja yhteisöjäsenet	7
2.3.3. Henkilöjäsenet	7
2.3.4. Kannatusjäsenet	7
2.4. Tilintarkastajat	7
3. SUUPOHJAN KEHITTÄMISYHDISTYKSEN TOIMINTA VUONNA 2025	8
3.1. Ohjelmallinen seudullinen kehittäminen	9
3.1.1. Leader-toiminta	9
3.1.1.1. Leader-ohjelmakausi 2023–2027	9
3.1.2. Yhdistyksen omat hankkeet vuonna 2025	10
3.1.2.1. Toimintaraha 2023–2027	10
Leader-tiedotustoiminta	10
3.1.2.2. Ympäristöviisaat yhteisöt	11
3.1.2.3. Satumainen Suupohja	11
3.1.2.4. Myyntiautomaatista kyläkaupaksi esiselvitys	11
3.1.2.5. Omistajanvaihdos-hanke	11
3.2. Kansainvälinen hanketoiminta	12
3.2.1. Yhdistyksen omat kansainväliset hankkeet vuonna 2025	12
3.2.1.1. Kylään Külle!	12
3.3. Kylien kehittäminen	12
3.3.1. Yhdistyksen omat kylien kehittämishankkeet vuonna 2025	12
3.3.1.1. Tulevaisuuden kylä 2.0	12
3.3.1.2. Kestävät ja kyvykkäät kumppanikylät (4K)	13
3.4. Nuorten aktivointi ja osallisuus	13
3.4.1. Yhdistyksen omat nuorten hankkeet vuonna 2025	13
3.4.1.1. Nuoret äänessä	13
3.4.1.2. Kansainvälinen nuorisohanke	13
3.5. Yritys-, Yhteisö- ja NuorisoLeader-raha	14
4. MUU TOIMINTA JA YHTEISTYÖTAHOT	14
4.1. Hankeasiantuntija	14
4.2. Suupohjan seutuviestintä	14



1. Johdanto

Vuonna 2025 Leader Suupohjan toiminnan pääpaino on rahoituskauden 2023–2027 toimissa ja erityisesti Virtaa viisikkoon-paikallisen kehittämisstrategian ja omien hankkeiden toteuttamisessa. Myös ohjelmakauden 2014-2022 hankkeiden loppuunsaattaminen vaatii vielä osaltaan työpanosta vuoden aikana. Toimintavuonna keskitytään hakijoiden neuvontaan rahoituksen haussa, hankkeiden toteutuksessa ja maksatusten hakemisessa. Hankkeita on jo käynnissä todella paljon ja muuttuneet käytännöt niin raportoinnissa kuin maksatuksissa vaatii opastusta. Omassa hanketoiminnassa edistetään niitä teemoja, jotka ovat strategian toteutumisen kannalta tärkeitä, mutta joiden eteenpäin vieminen alueella on muiden sopivien hanketoimijoiden puuttumisen vuoksi hankalaa.

Vuosi 2026 tulee olemaan Leader Suupohjan 30-vuotisjuhlavuosi ja vuoden aikana on tarkoitus nostaa esiin Leader-työn tuloksia ja vaikuttavuutta koko yhdistyksen toimintahistorian ajalta. Juhlavuoden toimintojen suunnittelu aloitetaan vuoden 2025 aikana.

Maa- ja metsätalousministeriö on valmistellut vaikuttavuusmallin Leader-työn arvioimiseksi ja vaikuttavien tuloksien esille tuomiseksi. Vaikuttavuusmallia toteutetaan yhteistyössä ministeriön, ruokaviraston ja Leader-ryhmien kesken. Vaikuttavuustyötä ja -viestintää tehdään yhdessä Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmien ja ELY-keskuksen kanssa.

Satumainen Suupohja -hanke tuo Visit Suupohja -sivustoa sekä alueen lähimatkailupalveluja aktiivisesti esille. Luonto- ja matkailukohteista tehdään mm. videoita, 3D-mallinnuksia ja taltioidaan niihin liittyviä tarinoita.

Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmät suunnittelevat yhteisen hankkeen hakemista yritysten omistajanvaihdoksiin liittyen. Hankkeessa näkökulmana on yrityksen ostajat, koska heitä Leader-ryhmät voivat myös rahoittaa. Hankkeelle yritetään saada rahoitus joko JTF- tai EAKR-varoista.

KYLÄT

Kyliä kehittäminen jatkuu **Tulevaisuuden kylä 2.0- hankkeessa**. Hanke on Älykäs kylä -yhteistyöhanke, jolla pyritään vahvistamaan Etelä-Pohjanmaan kylien elinvoimaisuutta ja viihtyisyyttä innovatiivisten toimintamallien kautta. Hanketta hallinnoi Leader Suupohja. Tämän hankkeen rinnalla toteutetaan **4K- Kyvykkäät ja kestävät kumppanikylät** -hanketta, jonka teemoina on kumppanuus, kriisinkestävyys/huoltovarmuus sekä yhteisöllisyys. Hanketta hallinnoi Leader Liiveri. Molemmat hankkeet ovat maakunnallisia eli niitä toteuttavat Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmät yhdessä ja ne saavat rahoituksen Etelä-Pohjanmaan ELY-keskukselta.

Kyliä kehittämiseen lukeutuu myös **Myyntiautomaatista kyläkaupaksi** -selvitys, jossa selvitetään myyntiautomaattien soveltuvuutta kyläkaupparatkaisuksi alueen kyliin.

NUORET

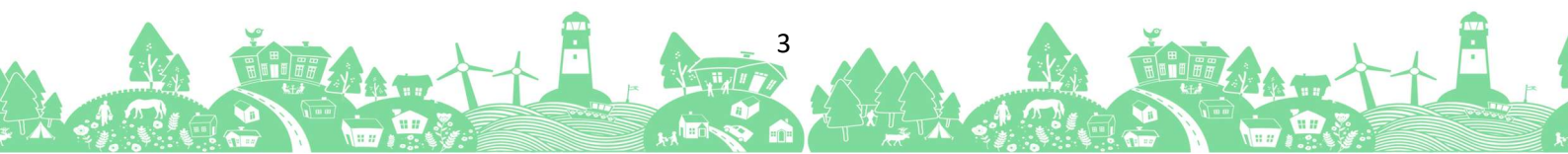
Nuoret äänessä -hankkeessa kuvataan joka kunnan alueella kaksi videota, joilla nuoret pääsevät kertomaan, mikä on heille tärkeää omalla kotiseudulla ja mitä haasteita he näkevät asuinympäristössään. Videot esitellään kuntapäättäjäille ensi-iltatilaisuuksissa, joissa herätetään muutenkin nuorten ja päättäjien välistä vuoropuhelua ”Putsaa pöytä päättäjillä” -menetelmällä. Vuoden aikana valmistellaan kansainvälistä nuorisohanketta, joka rahoitetaan omasta rahoituskehyksestä.

KANSAINVÄLISYYS

Vuoden 2025 aikana kansainvälistä yhteistyötä tehdään Viroon **Kylään-Külla!** -hankkeessa, jossa Leader Suupohja aktivoi ja mallintaa ystävyyskylä- ja yhteisötoimintaa virolaisen hankekumppanin Valgamaa Partnerluskogun kanssa. Hankkeen tavoitteena on lisätä kylien ja yhdistysten välistä yhteistyötä yli maan rajojen ja auttaa niitä löytämään kansainvälinen yhteistyökumppani. Kylien ja yhteisöjen lisäksi kohderyhmänä ovat nuoret. Toimintavuoden aikana jatketaan myös kansainvälistä hankeyhteistyötä Geopark- ja ympäristökasvatusteemojen parissa.

YMPÄRISTÖ

Ympäristöön ja ilmastoon liittyvien teemojen edistämiseen on alueella vain vähän toimijoita. Leader Suupohjan **Ympäristöviisaat yhteisöt** -hankkeen tavoitteena on lisätä asukkaiden ja yhteisöjen ympäristö- ja ilmastotietoisuutta sekä edistää kestäviä arjen tekoja. Hankkeessa yhdistyvät ekologiset ja sosiaaliset tavoitteet niin, että ympäristövastuullisuus tukee myös yhteisöllisyyttä.



MUUT

Yritys-, Yhteisö- ja NuorisoLeader -rahaa myönnetään alueen yrityksille, yhdistyksille ja nuorten ryhmille pieniin investointi- tai kehittämisprojekteihin. Rahoituksen kautta halutaan saada aikaan hakijatahoille uutta toimintaa ja innostusta kehittämiseen. Hakijayhdistyksen tai -yrityksen tulee olla Suupohjan Kehittämisyhdistys ry:n jäsen- NuorisoLeader-rahamen kohdalla tällaista vaatimusta ei ole. Rahoitus tulee yhdistyksen omista varoista.

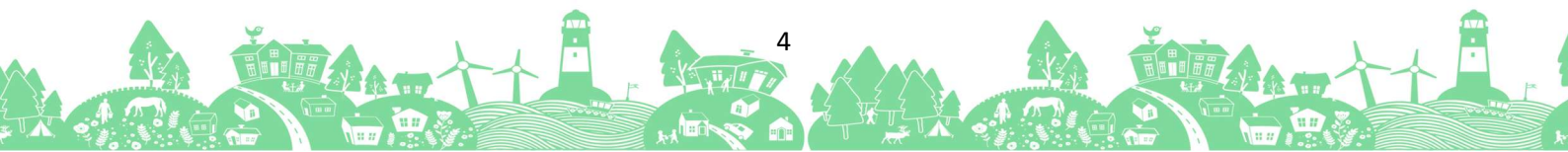
Kuntien ja julkisten toimijoiden kehittämistyötä aktivoi Leader Suupohjan palveluksessa toimiva **hankeasiantuntija**. Hän avustaa toimijoita hankkeiden valmistelussa ja koordinoinnissa, sekä rahoituksen hakemisessa eri rahoituskanavista.

Leader Suupohja koordinoi ja toteuttaa **Suupohjan seutuviestintää** yhteistyössä alueen kuntien ja koulutuskuntayhtymä Vuoksin kanssa. Toimintaa ohjaa seudullinen viestintätiimi ja viestinnän budjettiin osallistuvat mukana olevat tahot. Seutuviestintä pitää sisällään alueen yhteisiä viestintä- ja markkinointitoimia sekä Visit Suupohja -sivuston kehittämistä.

Toimintavuonna kiinnitetään edelleen huomiota myös jäsenistön aktivointiin ja yhdistyksen jäsenmäärän lisäämiseen. Leader-toiminta on vakiinnuttanut asemansa suupohjalaisen maaseudun kehittämistyössä. Leader Suupohja tarjoaa kehittämiselle toimintansa ja rahoituksensa kautta hyviä välineitä, oli kyse sitten yritysten, kylien, kulttuurin, palvelujen tai elinkeinojen kehittämisestä ympäristöarvot ja kestävä kehitys huomioiden.

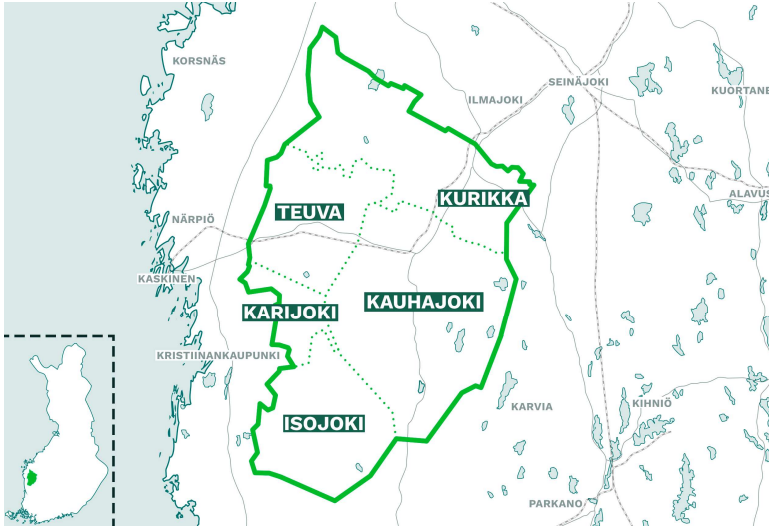
Kauhajoella 13.3.2025

Hallitus



2. Yhdistystoiminta

Leader Suupohja on Isojoen, Karijoen, Kauhajoen, Kurikan (pl. Jalasjärvi) ja Teuvan alueella toimiva riippumaton maaseudun kehittämisorganisaatio. Toteutamme EU-osarahoitteista paikallista Virtaa viisikkoon -kehittämisstrategiaa. Toimintaamme kuuluu niin paikallisen, seudullisen kuin kansainvälisenkin kehittämistoiminnan hankkeistaminen järjestö-, julkisyhteisö- ja yrityspuolella. Yhdistys on eri tavoin osallisena alueen kehittämistoiminnassa vastaten myös alueen kylien ja yhteisöjen kehittämisestä.



Kuva 1. Yhdistyksen toiminta-alue Leader-ohjelmakaudella 2023–2027.

Yhdistyksen tarkoituksena on kannustaa toiminta-alueensa asukkaita, yrityksiä ja yhteisöjä yhteistyöhön alueensa kehittämiseksi ja maaseudun elinvoimaisuuden parantamiseksi. Tavoitteena on myös lisätä maaseudun kehittämiseen liittyvää osaamista ja kokemustenvaihtoa eri maaseutualueiden välillä kansainvälinen yhteistyö mukaan lukien.

Tarkoituksen toteuttamiseksi yhdistys:

1. Osallistuu maaseudun kehittämisohjelmien toteuttamiseen paikallisin voimin ja omatoimisesti.
2. Tekee yhteistyötä asukkaiden, yritysten, yhteisöjen ja muiden organisaatioiden kanssa.
3. Laatii ja toteuttaa kehittämissuunnitelmia.
4. Neuvoa ja opastaa toiminta-alueensa asukkaita, yrityksiä, yhteisöjä ja muita organisaatioita maaseudun kehittämiseen liittyvissä asioissa.
5. Järjestää toiminta-alueellaan koulutus-, neuvonta- ja tiedotustilaisuuksia.
6. Toimii maaseudun kehittämisasioissa jäsentensä yhteistyöelimenä.
7. Tekee aloitteita eri viranomaisille.
8. Harjoittaa tiedotus- ja julkaisutoimintaa.
9. Tekee maaseudun kehittämiseen liittyviä selvityksiä.

2.1. Toimintaperiaatteet

2.1.1. Toiminta-ajatus

Yhdistyksen toiminta-ajatuksena on paikallisten palveluiden ja työllisyyden sekä alueen ja sen asukkaiden hyvinvoinnin ja viihtyvyyden lisääminen osallistamalla seudulliseen kehittämiseen sekä rahoittamalla että toteuttamalla hankkeita.

2.1.2. Visio

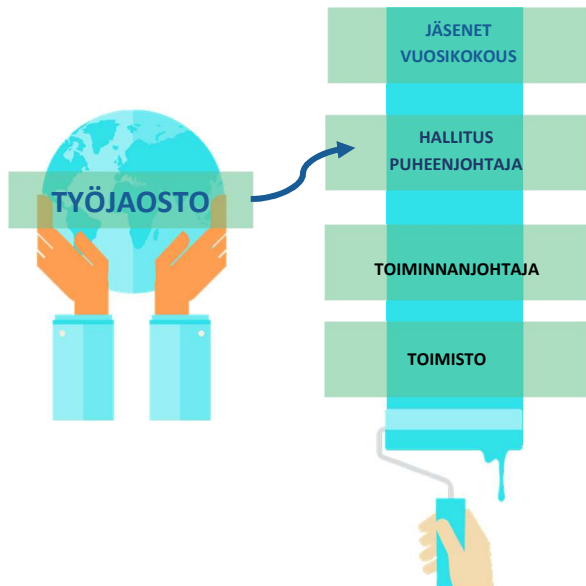
Visio on, että vuonna 2027 Suupohjan alue on elinvoimainen, uudistuva ja älykäs maaseutualue. Se tarjoaa kaiken ikäisille asukkaille yhteisöllistä elämänmenoa, saavutettavia palveluita sekä turvallisen ja kestävästi asuinympäristön. Yrityksille se mahdollistaa kannattavan toimintaympäristön ja yrittämisen edellytykset sekä osaavan työvoiman saannin. Hyvinvointia sekä alueen pito- ja vetovoimaa vahvistavat alueen ainutlaatuinen luonto ja monimuotoinen kulttuuritarjonta. Aluetta kehitetään kestävästi ja kansainvälisyyttä hyödyntäen.

2.1.3. Arvot

Arvot kuvastavat toimintaamme ja muistuttavat, mitkä asiat olemme kokeneet yhteisesti tärkeiksi. Yhdistyksen toimintaa ohjaavat seuraavat arvot: 1. paikallisuus, 2. asiakaslähtöisyys, 3. elinvoimaisuus, 4. avoimuus ja 5. aktiivisuus.

- Paikallisuus tarkoittaa, että olemme toimija, joka kehittää aluetta ruohonjuuritasolta lähtien ja toimii "aidosti lähellä asiakasta".
- Asiakaslähtöisyys tarkoittaa yhdistyksessä sitä, että pyrimme toiminnassamme huomioimaan jokaisen asiakkaan yksilölliset tarpeet, palvelumme ovat monipuolisia ja toimimme joustavasti sekä tasa-arvoisesti.
- Alueen elinvoimaisuus on tärkeää, ja pyrimme toimintamme kautta vahvistamaan alueen hyvinvointia ja elinkeinotoimintaa.
- Toimimalla avoimesti vahvistamme asiakkaiden ja muiden sidosryhmien luottamusta meihin.
- Yhdistyksen vahvuutena on työntekijöiden, hallituksen ja muiden luottamushenkilöiden sitoutuneisuus tekemäänsä työhön. Yhdistys tunnetaan alueella aktiivisena toimijana ja aktivoijana. Yhdistys on vahvasti sitoutunut edistämään seutukunnan hyvinvointia yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

2.2. Organisaatio



Kuva 2. Yhdistyksen organisaatiorakenne.

2.2.1. Yhdistyksen kokous

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka pidetään vuosittain viimeistään huhtikuun loppuun mennessä.

2.2.2. Hallitus

Yhdistyksen toimeenpanevana elimenä on hallitus, johon kuuluu 15 varsinaista jäsentä. Varsinaisille jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet. Varsinaisten jäsenten ja varajäsenten tulee edustaa tasapuolisesti maa- ja metsätalousministeriön kolmikantavaatimuksen mukaisesti paikallista yksityistä sektoria, julkista sektoria sekä yleishyödyllisiä yhteisöjä. Hallituksessa tulee olla vähintään yksi jäsen jokaisesta yhdistyksen toimialueen kunnasta. Vuodesta 2020 lähtien kuntien paikkajako on ollut seuraava: Kauhajoki 4, Kurikka 4, Teuva 3, Isojoki 2 ja Karijoki 2.

Hallituksen varsinaisten jäsenten yhtäjaksoinen enimmäisaika hallituksessa ei saa olla pidempi kuin kuuden toimikauden mittainen. Puheenjohtaja- ja varajäsenvuosia ei lasketa hallituksen jäsenen toimivuosiin. Hallituksen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten toimikausi on vuosi.

2.2.3. Työjaosto

Hallitus valitsee keskuudestaan työjaoston, johon kuuluu hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä 3–5 hallituksen varsinaista jäsentä. Työjaoston puheenjohtajana toimii hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajana hallituksen varapuheenjohtaja. Työjaoston tehtävänä on valmistella hallitukselle esitettävät henkilöstöhallintoon liittyvät asiat sekä toimia toiminnanjohtajan ja toimiston välittömänä työnantajana.

2.2.4. Toimialaryhmät

Hallitus voi perustaa tarvittaessa toimialakohtaisia työryhmiä ja muita toimikuntia, joihin kuuluu vähintään yksi hallituksen varsinainen jäsen. Toimialakohtaisiin ryhmiin voidaan tarvittaessa kutsua myös yhdistyksen ulkopuolisia asiantuntijajäseniä. Tällä hetkellä Leader Suupohjalla on toiminnassa kaksi toimialaryhmää; elinkeinojaosto ja nuorisajaosto.

Elinkeinojaoston tehtävänä on käsitellä alustavasti vireille tulleita yritystukihakemuksia ja pohtia esim. eri toimialojen kilpailutilannetta. Jaosto toimii myös yleisenä tiedotuskanavana ja yhteistyöpöytänä alueen kuntien elinkeinohenkilöiden ja Leader Suupohjan välillä. Elinkeinojaosto ei tee hallitukselle esityksiä yrityshankkeiden rahoituksesta.

Nuoriso Leader-toimintaa ohjaa **nuorisajaosto**. Jaosto koostuu toiminta-alueen aktiivisista ja vaikuttamishaluisista nuorista, jotka haluavat olla mukana kehittämässä nuorten elämään liittyviä asioita alueella ja valtakunnallisestikin. Nuorisajaosto aktivoi ja arvioi NuorisoLeader-rahahakemuksia ja antaa lausunnon Leader-hankkeista, joissa on nuorisoon kohdistuvia toimia. Jaosto kokoontuu säännöllisesti, suunnittelee erilaisia nuorten tapahtumia ja osallistuu valtakunnalliseen nuoriso-Leader-toimintaan.

2.2.5. Toimisto

Hallituksen alaisena toimii yhdistyksen toimisto. Toimiston tehtävänä on toteuttaa yhdistyksen toimintasuunnitelmaa hallituksen ja työjaoston antamien ohjeiden mukaan. Toimiston esimiehenä toimii toiminnanjohtaja.

Yhdistyksellä on pysyvä toimisto osoitteessa Puistotie, Kauhajoki 51 (avoinna ma, ke-to klo 10–15) ja sivutoimisto Yrityspalvelupiste Formussa Kurikassa, jossa olemme tavattavissa tiistaisin ja torstaisin sekä sopimuksen mukaan.

2.3. Jäsenyys

Yhdistyksen varsinaisia jäseniä voivat olla yhdistyksen toiminta-alueella toimivat oikeustoimikelpoiset yhteisöt sekä toiminta-alueen kehittämisestä kiinnostuneet yksityiset henkilöt. Yhdistyksen jäsenrekisterissä oli joulukuussa 2024 yhteensä 303 jäsentä.

2.3.1. Kuntajäsenet

Kuntajäseniä oli 31.12.2024 viisi; Isojoki, Kurikka, Karijoki, Kauhajoki ja Teuva. Kuntien vuotuinen jäsenmaksu vuonna 2023 oli 170 €.

2.3.2. Yritys- ja yhteisöjäsenet

Yhdistyksellä oli vuoden 2024 lopussa yritys- tai yhteisöjäseniä 200. Yritys- ja yhteisöjäsenten jäsenmaksu vuonna 2024 oli 35 €/v.

2.3.3. Henkilöjäsenet

Yhdistyksellä oli vuoden 2024 lopussa 98 henkilöjäsentä. Henkilöjäsenten jäsenmaksu vuonna 2024 oli 10 €/v.

2.3.4. Kannatusjäsenet

Yhdistyksellä voi olla kannatusjäsenenä yksityinen henkilö tai oikeustoimikelpoinen yhteisö. Yhdistyksellä ei toimintavuoden 2024 aikana ollut kannatusjäseniä.

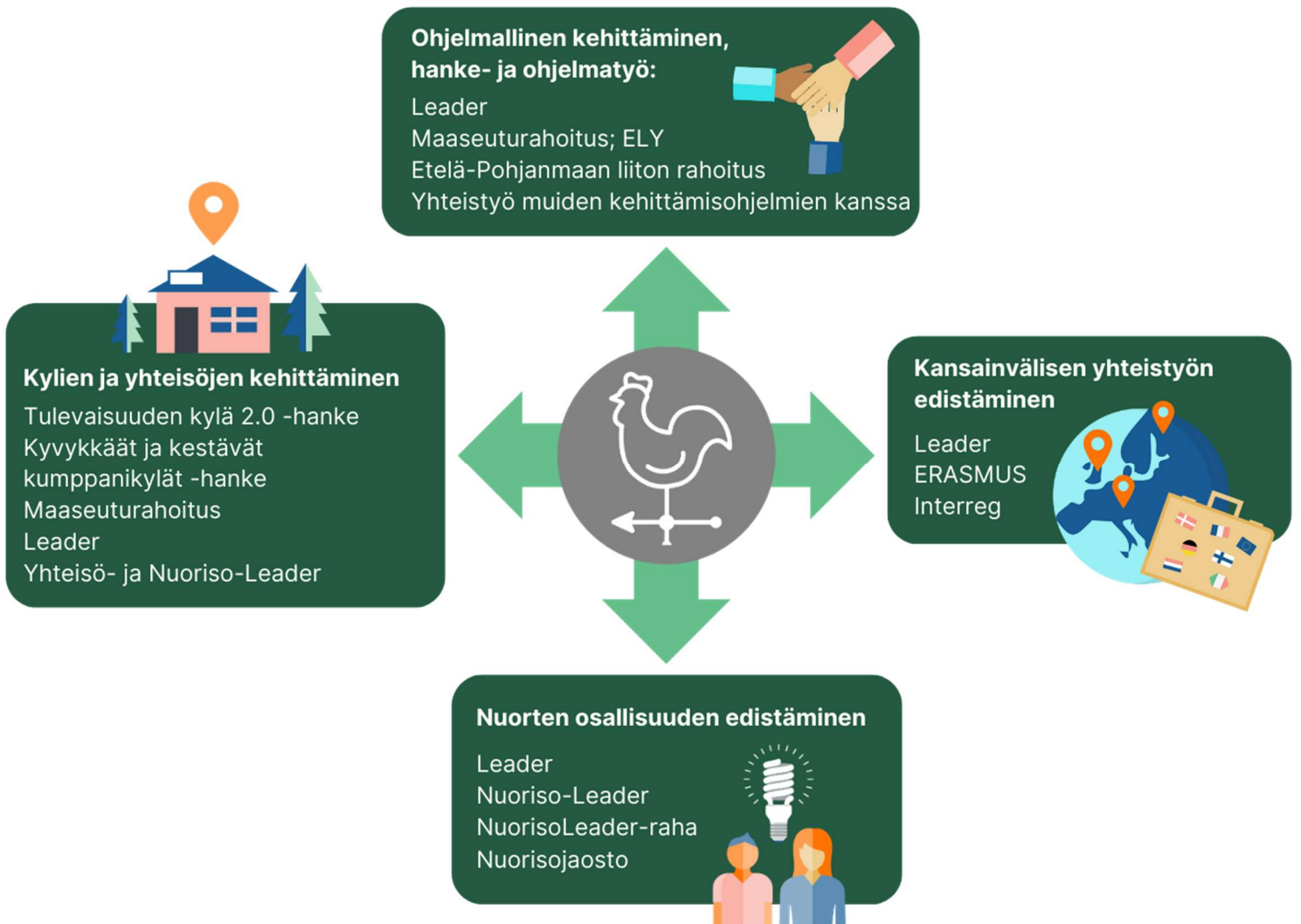
2.4. Tilintarkastajat

Yhdistyksen vuosikokous valitsee yhden auktorisoidun tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön sekä yhden auktorisoidun varatilintarkastajan tai varatilintarkastusyhteisön. Tilintarkastajat valitaan hallituksen toimikaudeksi.

3. Suupohjan Kehittämisyhdistyksen toiminta vuonna 2025

Yhdistyksen sääntöjen mukainen toiminta on jaettu neljään eri toiminta-alueeseen, jotka on ositettu alla olevassa kuvassa. Toiminta-alueet ovat:

- ✓ Ohjelmallinen seudullinen kehittäminen.
Toiminta käsittää hankkeiden ja strategioiden suunnittelun, koordinoinnin ja toteutuksen. Hankkeet voivat olla omia tai muille tehtäviä toimeksiantoja.
- ✓ Kansainvälisen yhteistyön edistäminen.
Toiminta käsittää eurooppalaisen Leader-verkoston ja myös muiden ohjelmien kautta tehtävän yhteistyön. Hankkeet voivat olla joko yhdistyksen omia tai muille tehtäviä toimeksiantoja.
- ✓ Kylien ja yhteisöjen kehittäminen.
Kylien ja niiden palveluiden sekä asumismahdollisuuksien kehittäminen eri ohjelmien, kuten kylien aktivointihankkeiden kautta.
- ✓ Nuorten osallisuuden edistäminen. Nuorten aktivointi ja hanketoimintaan tutustuttaminen. Nuorisajaoston toiminnan koordinointi.



Kuva 3. Yhdistyksen toiminta-alueet.

3.1. Ohjelmallinen seudullinen kehittäminen

3.1.1. Leader-toiminta

Vuonna 2025 Leader Suupohjan toiminnan pääpaino on rahoituskauden 2023–2027 toimita ja erityisesti Virtaa viisikkoon paikallisen kehittämissstrategian ja omien hankkeiden toteuttamisessa. Myös ohjelmakauden 2014-2022 hankkeiden loppuunsaattaminen vaatii vielä osaltaan työpanosta vuoden aikana. Toimintavuonna keskitytään hakijoiden neuvontaan rahoituksen haussa, hankkeiden toteutuksessa ja maksatusten hakemisessa. Hankkeita on jo käynnissä todella paljon ja muuttuneet käytännöt niin raportoinnissa kuin maksatuksissa vaatii opastusta. Omassa hanketoiminnassa edistetään niitä teemoja, jotka ovat strategian toteutumisen kannalta tärkeitä, mutta joiden eteenpäin vieminen alueella on muiden sopivien hanketoimijoiden puuttumisen vuoksi hankalaa.

Vuosi 2026 tulee olemaan Leader Suupohjan 30-vuotisjuhlavuosi ja vuoden aikana on tarkoitus nostaa esiin Leader-työn tuloksia ja vaikuttavuutta koko yhdistyksen toimintahistorian ajalta. Juhlavuoden toimintojen suunnittelu aloitetaan vuoden 2025 aikana.

3.1.1.1. Leader-ohjelmakausi 2023–2027

Rahoituskausi 2023–2027 on nyt täydessä vauhdissa. Kaikkia tukimuotoja on mahdollista hakea ja maksatuksetkin pyörivät jo hyvin. Ainoastaan Leader-ryhmien toimintarahen maksatus on vielä vaiheessa. Leader Suupohja järjestää virallisen rahoituspäätöksen saaneille hankkeille aloituspalavereita tarpeen mukaan, ja hanketoteuttajille on laadittu materiaalipaketti hankkeiden toteuttamisen tueksi. Kerran vuodessa järjestetään myös aamupalatilaisuus hankevetäjille, jossa käydään läpi ajankohtaisia asioita ja hankevetäjien on mahdollista verkostoitua keskenään.

Ohjelmakautta toteutetaan Leader-ryhmälle myönnettyllä toimintarahalla, johon saatiin ennakko kevään 2023 aikana. Toimintarahen maksatus on sidottu rahoitettujen hankkeiden toteutumiseen ja maksatuksien etenemiseen. Paikalliseen kehittämissstrategiaan varattu kuntarahoitus toimii ns. ”könttärarahoitus-periaatteella”, mikä tarkoittaa, että kunnat eivät voi vaikuttaa, mitä hankkeita Leader-ryhmä rahoittaa, vaan ryhmän hallitus päättää niistä. Edellä mainittu kuntarahoituksen periaate on maa- ja metsätalousministeriön edellyttämä malli Leader-ohjelmien rahoituksen saamiseksi.

Ryhmän toiminta pohjautuu Virtaa viisikkoon -kehittämissstrategiaan, jonka painopisteet ja läpileikkaavat teemat ovat seuraavat:



Kuva 4. Virtaa Viisikkoon-kehittämissstrategian painopisteet.

Painopisteet sisältävät asioita ja kokonaisuuksia, joilla:

1. Vahvistetaan alueen elinvoimaa tukemalla uusien mikroyritysten syntymistä ja edistämällä olemassa olevien yritysten kannattavuutta, kilpailukykyä ja kasvamista. Edistetään osaavaan työvoiman saantia ja yritysten välistä yhteistyötä.
2. Vahvistetaan kylien ja paikallisyhteisöjen elinvoimaa ja yhteisöllisyyttä. Edistetään uudenlaisten palvelujen syntymistä ja käyttöönottoa, älykkäitä ratkaisuja, kiertotaloutta sekä osaamista. Tuetaan asumisen turvallisuutta ja omavaraisuutta sekä infrastruktuurin kunnossapitoa.
3. Edistetään alueen (luonto)matkailua ja kulttuuritoimintaa osana alueen pito- ja vetovoimaa sekä asukkaiden hyvinvointia.
4. Aktivoidaan alueen nuoria oman asuinseutunsa kehittämiseen ja osallisuuteen. Edistetään alueen kansainvälistymistä.

3.1.2. Yhdistyksen omat hankkeet vuonna 2025

3.1.2.1. Toimintaraha 2023–2027

(Toteutusaika 26.1.2023-31.12.2029)

Toimintarahalla mahdollistetaan paikallisen kehittämisstrategian mukainen Leader-ryhmän toiminta sekä lisätään paikallisten toimijoiden aktiivisuutta ja tietämystä Leader-toiminnasta.

Toimintaraha -hankkeen keskeisiä tavoitteita ja toimenpiteitä ovat:

1. Leader-toimiston ylläpitäminen Kauhajoella ja Kurikassa.
2. Leader-ohjelman koordinointi. Ohjelmaa varten on palkattu toiminnanjohtaja, talousasiantuntija, kehittämisasiantuntija ja osa-aikainen tiedottaja. Myös muut yhdistyksen työntekijät voivat tehdä tarvittaessa työtä hankkeelle.
3. Leader-ryhmän hallituksen sekä muiden mahdollisten Leader-toimintaan liittyvien työryhmien toiminnan mahdollistaminen.
4. Leader-rahoituksesta tiedottaminen, erilaisten tiedotustilaisuuksien tai -tapahtumien järjestäminen ja tiedotusmateriaalin tekeminen.
5. Hankehakijoiden ja -vetäjien opastaminen ja neuvominen.
6. Leader-ryhmän yhteistyösuhteiden ja verkostosuhteiden hoitaminen.
7. Hankkeessa työskentelevien henkilöiden, yhdistyksen hallituksen ja jaostojen jäsenten tietotaidon ylläpitäminen osallistamalla erilaisiin koulutuksiin ja tilaisuuksiin tai järjestämällä niitä itse.
8. Kansainvälinen yhteistyö ja yhteistyöhankkeiden valmistelu.

Yhdistyksen työntekijöiden työhyvinvointiin on panostettu mm. huomioimalla ergonomia-asiat työpisteillä, hankkimalla työntekijöiden käyttöön Break pro -taukoliikuntasovellus ja järjestämällä puolivuositain yhteistä TYHY-toimintaa. Omaehtoiseen työhyvinvoinnin kehittämiseen kannustetaan Smartum-seteleiden avulla sekä kustantamalla kaksi hierontaa sekä kevät- että syyskaudella. Vuosittain pidetään myös kehityskeskustelut.

Leader-tiedotustoiminta

Leader-toiminnan luonteeseen kuuluu avoimuus ja tietojen vaihto. Avoimuusperiaatteen mukaisesti hyväksytyistä hankkeista ja yhdistyksen toiminnasta tiedotetaan yhdistyksen verkkosivuilla (leadersuupohja.fi), sosiaalisen median kanavissa (Facebook, Instagram, LinkedIn), kuudesti vuodessa ilmestyvässä sähköisessä uutiskirjeessä, ilmoituksissa painetuissa ja sähköisissä julkaisuissa. Viestintää ohjaa viestintäsuunnitelma ja kuukausikohtainen viestinnän vuosikello. Viestinnässä huomioidaan myös Etelä-Pohjanmaan alueen yhteiset toimet sekä valtakunnalliset maaseuturahoituksen kampanjat.

Toiminnasta ja rahoitusmahdollisuuksista kertovaa materiaalia tuotetaan ohjelmakauden graafista ilmettä mukaillen. Viestinnän painopisteinä vuonna 2025 ovat: 1) ajankohtaisista rahoitusasioista viestiminen potentiaalisille tuenhakijoille ja hanketoteuttajille, 2) vaikuttavuusviestinnän suunnittelu ja materiaalin kerääminen sitä varten, 3) Nuorisoleader-rahoituksen ja nuorisajaoston toiminnan näkyväksi tekeminen ja 4) Visit Suupohjan -sivuston ylläpitäminen pienentynein resurssein.

Ryhmässä sisäisen viestinnän välineinä hyödynnetään muun muassa viikoittaisia tiimipalavereita, WhatsApp-ryhmää, Microsoft Teamsin sisältöjä ja sähköisiä kalentereita.

Viestinnällinen yhteistyö eteläpohjalaisten Leader-ryhmien ja maaseutuviestinnän koordinaattorin kanssa jatkuu. Viestintätiimi kokoontuu säännöllisesti ja viestinnälliset panostukset aikatauluineen on kirjattu Leader-toiminnan vuosikelloon. Leader Suupohja vastaa yhteisviestinnästä heinä-syyskuussa 2025.

Ulkoista viestintää tehdään Etelä-Pohjanmaalla Uho- uutiskirjeen avulla sekä [maaseutu.fi/ep -sivustolla](https://maaseutu.fi/ep-sivustolla). Lisäksi toimintavuoden aikana järjestetään Hankekylvöt-infotilaisuus, hanketoimijoille suunnattuja Teams-hankekahveja eri teemoista ja aloitetaan yhteinen maaseuturahaston tuloksiin ja vaikuttavuuteen liittyvä vaikuttavuusviestintäyöskentely.

Leader Suupohjasta jatkaa edustaja myös valtakunnallisessa Leader-brändityöryhmässä.

3.1.2.2. Ympäristöviisaat yhteisöt (Toteutusaika 1.3.2025-30.6.2026)

Hanke käynnistyy keväällä 2025 ja sen tavoitteena on lisätä asukkaiden ja yhteisöjen ympäristö- ja ilmastotietoisuutta sekä edistää kestäviä arjen tekoja. Hankkeessa yhdistyvät ekologiset ja sosiaaliset tavoitteet niin, että ympäristövastuullisuus tukee myös yhteisöllisyyttä. Keskeisenä painopisteenä on ekososiaalinen hyvinvointi, jossa korostuvat luonnon ja ihmisten välinen tasapaino, yhteisöllisyys sekä paikallisten resurssien hyödyntäminen. Hanke tarjoaa kyläyhteisöille ja asukkaille käytännön välineitä ilmastotietoisuuden ja osallisuuden vahvistamiseen erilaisten työpajojen, tapahtumien ja viestintäkampanjoiden kautta.

Nuorten osallistumista ympäristötoimintaan tuetaan luontokasvatuksen avulla. Alueen ainutlaatuisia vahvuuksia, kuten Geopark-kohteita, hyödynnetään tuomalla kestävän kehityksen periaatteet osaksi matkailua ja paikallista ympäristökasvatusta.

Hankkeen toimenpiteisiin kuuluvat alkukartoitus, työpajatoiminta, osallistuminen teemapäiviin ja kampanjoihin sekä laaja-alainen viestintä. Hankkeen hankevastaava on Riikka Timonen.

3.1.2.3. Satumainen Suupohja (Toteutusaika 1.1.2024–31.5.2025)

Hankkeen tavoitteena on kehittää Visit Suupohja -sivustoa ja alueen matkailupalveluja sekä lisätä alueen näkyvyyttä uudella tavalla. Kehittämistoimenpiteissä hyödynnetään XR-teknologiaa, kuten 360° videoita, kuvia ja 3D-mallinnuksia, joilla alueen matkailukohteita esitellään elävästi. Lisäksi hankkeessa kerätään ja hyödynnetään paikallisia matkailuun soveltuvia tarinoita verkkosivustolla ja muussa markkinointimateriaalissa. Hankkeessa pilotoidaan bussikuljetuksia kansallispuistoihin lähialueen rautatieasemilta ja lisätään matkailualan toimijoiden tietoisuutta Welcome Cyclist- ja Sustainable Travel Finland -matkailumerkeistä.

Vuonna 2025 toteutetaan infotilaisuus Welcome cyclist ja Sustainable Travel Finland -merkeistä. Lisäksi videokuvataan erilaisia tarinoita alueelta ja materiaali julkaistaan keväällä 2025. Hankkeen hankevastaava on Riikka Timonen, ja hänen lisäkseen toimia tekee Janne Taipaleenmäki.

3.1.2.4. Myyntiautomaatista kyläkaupaksi esiselvitys (Toteutusaika 1.3.–31.12.2025)

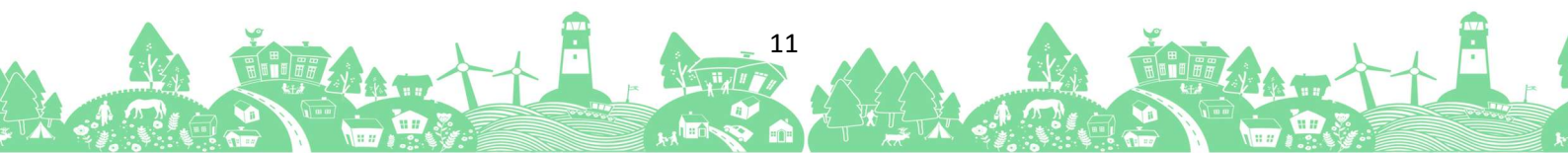
Maaseudun lähipalveluiden katoaminen ja kauppapalveluiden puute kylillä ovat synnyttäneet tarpeen etsiä uusia ratkaisuja näiden palveluiden korvaamiselle. Hyvä esimerkki uudesta mahdollisuudesta on myyntiautomaattien käyttöönotto kyläkauppana. Automaatit tarjoavat kustannustehokkaan tavan tarjota/hankkia päivittäistavaroita paikallisesti, erityisesti syrjäisillä alueilla. Selvityshankkeen tavoitteena on arvioida myyntiautomaattien soveltuvuutta kyläkaupparatkaisuksi, kartoittaa kiinnostuneet kylät, lähituottajat ja automaattien sijoituspaikat sekä tutkia niiden toiminta- ja ansaintamalleja. Lisäksi hankkeessa tutustutaan toimiviin myyntiautomaattiratkaisuihin Suomessa ja ulkomailla. Osana hanketta toteutetaan automaattikokeilu yhdessä alueen aktiivisessa kyläyhteisössä.

Hankkeen hankevastaava on Aili Raudla-Majakangas.

3.1.2.5. Omistajanvaihdos-hanke

Eteläpohjalaiset Leader-ryhmät hakevat todennäköisesti maakunnallista omistajan- ja sukupolvenvaihdoksia edistävää tiedotus- ja aktivointihanketta. Hankkeelle yritetään löytää rahoitus joko JTF- tai EAKR-rahastosta.

Hankkeen tavoitteena on välittää tietoa omistajanvaihdoksista sekä niihin liittyvistä asiantuntijapalveluista ja edistää vaihdoksien syntymistä erityisesti mahdollisten ostajien näkökulmasta.



3.2. Kansainvälinen hanketoiminta

Kansainvälistä toimintaa kehitetään tavoitteellisesti myös vuoden 2025 aikana.

Vuoden aikana käynnistyy nuorille suunnattu kansainvälinen yhteistyöhanke, jonka eri toimissa yhteistyökumppaneina Suomesta ovat muun muassa Leader Liiveri, Leader Aisapari, Leader Pohjois-Satakunta ja Leader Kuudesta. Hankkeen teemoja ovat kansainvälisen yhteistyön lisäksi nuorisajaostojen toiminnan ja yhteistyön kehittäminen, kestävä kehitys, nuorten talouskasvatus ja elämönhallintataidot. Kansainvälistä yhteistyötä hankkeessa tehdään Ruotsissa, Virossa ja Keski-Euroopassa (ainakin Saksa ja Itävalta) toimivien Leader-ryhmien kanssa. Hankkeeseen palkataan hankevastaava.

Lisäksi valmistelussa on Geopark-ympäristökasvatukseen liittyvää yhteistyöhanke Leader Pohjois-Satakunnan sekä eurooppalaisten hankekumppaneiden kanssa. Leader Suupohjan osallistuu hanketoiimiin, mutta hankkeen toteuttaja on Lauhanvuori-Hämeen kangas Geopark ry.

Leader Suupohja kuuluu seuraavien Interreg-hankkeiden sidosryhmiin: 1. Biowind - Increasing social acceptance for wind energy in EU regions through environmental and community based planning, 2. CRD Europe - Corporate Digital Responsibility in Europe, 3. DETOCS – Decarbonising the Tourism Industry in Post Covid-19 Support ja 4. Codil - Covid-Disrupted regional innovation ecosystems. Näissä hankkeissa suomalaisena kumppanina on Etelä-Pohjanmaan liitto.

Muihin kansainvälisiin hankkeisiin osallistutaan toimintavuoden aikana mahdollisuuksien ja kiinnostuksen mukaan.

3.2.1. Yhdistyksen omat kansainväliset hankkeet vuonna 2025

3.2.1.1. Kylään Külle!

(Toteutusaika 1.1.-30.4.2025)

Kylään Külle! -hankkeessa aktivoidaan ja mallinnetaan ystävyyskylä- ja yhteisötoimintaa virolaisen hankekumppanin Valgamaa Partnerlusogun kanssa. Hankkeen tavoitteena on lisätä alueidenvälistä yhteistyötä, auttaa alueiden kyliä ja yhteisöjä löytämään toisensa, verkostoitumaan ja saamaan kokemusta kansainvälisestä yhteistyöstä. Kylien ja yhteisöjen lisäksi kohderyhmänä ovat nuoret, yrittäjät ja alueen kunnat.

Hankkeen kehittämistarpeet voidaan tiivistää seuraavaan:

1. Kansainvälisen yhteistyön aloittaminen uusien toimijaryhmien kesken.
2. Ystävyyskylä- ja -yhteisötoiminnan mallin luominen ja kokeilu.
3. Ystävyyskaupunkitoiminnan mahdollisuuksien selvittäminen.
4. Eri toimijoiden yhteistyön edistäminen.
5. Kulttuurisen tiedon ja kokemuksen lisääminen suomalaisten ja virolaisten välillä.

Hankevastaavana hankkeessa on Aili Raudla-Majakangas.

3.3. Kylien kehittäminen

Kylien kehittäminen on yksi yhdistyksen päätoiminta-alueista. Yhteistyö kylätoiminnan saralla on vilkasta maakunnallisen kyläyhdistyksen, suupohjalaisten ja eteläpohjalaisten kylätoimijoiden, kylien kehittämishankkeiden työntekijöiden sekä Leader-ryhmien kanssa.

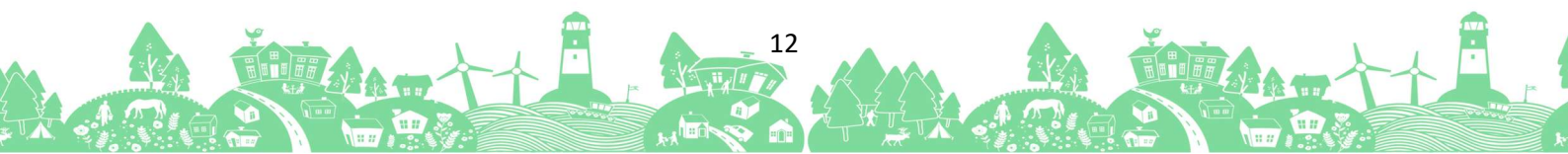
3.3.1. Yhdistyksen omat kylien kehittämishankkeet vuonna 2025

3.3.1.1. Tulevaisuuden kylä 2.0

(Toteutusaika 1.10.2023 - 31.5.2026)

Hanke on uudentyyppinen Älykäs kylä -yhteistyöhanke, jossa valitaan kyliä/kyläryhmiä toteuttamaan uusia innovatiivisia toimintamalleja koko Etelä-Pohjanmaan alueella. Hanke on maakunnallinen eli sitä toteuttavat Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmät yhdessä. Hanketta hallinnoi Leader Suupohja ja sille on saatu rahoitus Etelä-Pohjanmaan ELY-keskukselta.

Hankkeessa pyritään vahvistamaan kylien elinvoimaisuutta ja viihtyisyyttä innovatiivisten toimintamallien kautta. Tämä tapahtuu perustamalla kuntiin ja kyliin teemaryhmiä (pilottikylät), joissa kokeillaan ja jaetaan uusia malleja valituista teemoista, joita ovat: energiakylät, digitaalisten palvelujen kylät ja imagokylät.



Teemoissa ja työpajoissa hyödynnetään eri asiantuntijoita ja sparraajia. Parhaat käytännöt jaetaan ja monistetaan muihin kyliin. Vuonna 2025 järjestetään tilaisuuksia mm. seuraavista teemoista: maakunnallinen energiatilaisuus, imagoteemassa nettisivusparraus, digiteemassa digivalmiuksien hyödyntäminen. Kylissä pidetään paikallisia työpajoja, joissa viedään hankeideoita eteenpäin ja tehdään kylien Älykäs kylä -strategioita. Syksyille on suunniteltu myös yhteistä opintomatkaa. Suupohjasta hankkeesta on mukana 11 kylää. Hankkeen vetäjänä toimii kehittämisasiantuntija Tuija Takamäki.

3.3.1.2. Kestävät ja kyvykkäät kumppanikylät (4K)

(Toteutusaika 1.5.2024- 31.12.2026)

Hanke on maakunnallinen eli sitä toteuttavat Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmät yhdessä. Hanketta hallinnoi Leader Liiveri ja sille on saatu rahoitus Etelä-Pohjanmaan ELY-keskukselta. Hankkeen teemoina on kumppanuus, kriisinkestävyys/huoltovarmuus sekä yhteisöllisyys. Hankkeen tavoitteena on luoda kestävä yhteistyöverkosto kuntien, kyläyhteisöjen ja eri toimijoiden välille, edistää kriisinkestävyttä ja varautumista sekä tukea kylien kehittämistä. Hankkeessa keskitytään myös huoltovarmuuden ja kriisiviestinnän kehittämiseen sekä kyläyhteisöjen valmiuksien parantamiseen kriisitilanteissa. Tavoitteena on luoda pitkäkestoinen ja vahva kumppanuusmalli kylien hyvinvoinnin ja turvallisuuden tukemiseksi.

Vuoden 2025 toimia on kartoittava ja suunnitella kokeiltavia malleja mm. naapuriavusta ja jakamistaloudesta, käynnistää kumppanuuspöytäkierron sekä turvaparlamentti/turvaketju kunnissa. Maaliskuussa kokeillaan valmiusharjoitusta Kurikan, Jurvan ja Jalasjärven kylissä yhteistyössä Vapepan, kuntien, HyväEp:n, kylien ja muiden organisaatioiden kanssa. Mallia voidaan soveltaa myöhemmin myös muihin kuntiin. Hankkeessa suunnitellaan ja edistetään kylätalojen varustamista valmiuskeskuksiksi. Yhteistyössä kuntien ja SPEKin kanssa on sovittu maaliskuulle varautumisillat Kauhajoelle ja Kurikkaan. Näitä suunnitellaan syksyille muihin kuntiin. Hanke tekee yhteistyötä Suomen Kylät ry:n valtakunnallisen Kylävara-hankkeen kanssa. Opintomatkaa on suunniteltu syksyksi. Hankkeen vetäjänä toimii kehittämisasiantuntija Tuija Takamäki.

3.4. Nuorten aktivointi ja osallisuus

Leader-ryhmä edistää nuorisotoimintaa tiedottamalla nuorille ja heidän parissaan toimiville aikuisille Leader-ryhmän kautta tulevista toimintamahdollisuuksista, Leader-rahoituksesta ja muista tukimuodoista. Lisäksi tarjotaan tarvittaessa apua rahoituksen hakemisessa ja hakemusten laatimisessa.

Leader Suupohjan nuorisosaasto jatkaa toimintaansa vuonna 2025. Jaosto koostuu aktiivisista nuorista, jotka haluavat vaikuttaa omalla asuinalueellaan mm. asumiseen, elämiseen ja harrastusmahdollisuuksiin liittyviin asioihin. Jaosto järjestää itse toimintaa nuorille ja arvioi Nuorisoleader-rahakemuksia sekä antaa lausunnon nuoriin kohdistuvista Leader-hankkeista. Nuorten ryhmät voivat hakea Nuorisoleader-rahoitusta pieniin projekteihin, joilla parannetaan nuorten hyvinvointia, viihtyvyyttä ja osallisuutta.

3.4.1. Yhdistyksen omat nuorten hankkeet vuonna 2025

3.4.1.1. Nuoret äänessä

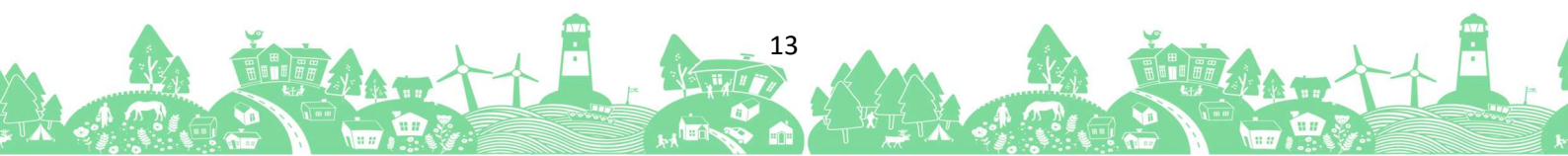
(Toteutusaika 1.4.2024-31.3.2025)

Hankkeessa aktivoidaan alueen kuntien nuoria kertomaan lyhyellä videolla, mikä on heille rakkainta omassa kotikunnassaan ja miksi. Lisäksi nuoret kertovat videoilla, miten kotikuntaa tulisi muuttaa tai kehittää, jotta se houkuttelisi nuoria jäämään tai muuttamaan takaisin seudulle opiskelujen ja perheen perustamisen jälkeen. Nuorten tekevät videot ammattikuvaajan kanssa, ja ne esitetään kuntapäätäjille ja kutsuvieraille ensi-iltatilaisuuksissa. Kevään 2025 aikana kuvataan Kurikan, Isojoen, Karijoen ja Teuvan videot. Lisäksi työstetään Teuvan ja Kurikan videoiden puuttuvat käsikirjoitukset valmiiksi kuvauksia varten. Hankkeeseen palkataan myös nuori toteuttamaan videoiden aihepiireihin liittyvä kysely alueen nuorille. Hankeavustajana hankkeessa on Janne Taipaleenmäki.

3.4.1.2. Kansainvälinen nuorisohanke

(Toteutusaika 1.6.2025-31.5.2026)

Vuoden 2025 aikana käynnistetään uusi kansainvälinen nuorisohanke. Hanke toteutetaan yhteistyössä mm. Leader Pohjois-Satakunnan, Leader Liiverin, Leader Kuudestaan, Leader Aisaparin ja ruotsalaisen Leader Lapplandin kanssa. Muita mahdollisia kumppaneita ovat Viro, Saksa ja Itävalta riippuen kansainvälisen hanketoiminnan käynnistymisen aikatauluista Keski-Euroopassa. Hankkeessa järjestetään mm. Erasmus+ -nuorisovaihtoja sekä kansain- ja alueidenvälisiä yhteistyötapaamisia. Teemoina ovat mm. kansainvälinen yhteistyö, nuorisosaasto-toiminnan kehittäminen, nuorten talouskasvatus ja elämänhallintataitojen kehittäminen.



3.5. Yritys-, Yhteisö- ja Nuorisoleader-rahalla

Yritys-, Yhteisö- ja Nuorisoleader-rahalla myönnetään kylien, yhteisöjen, nuorten ryhmien ja yritysten pieniin investointeihin ja kehittämissuunnitelmiin. Rahoituksen tavoitteena on luoda uutta toimintaa ja mahdollistaa pienimuotoisten, mutta tarpeellisten hankkeiden toteuttaminen.

Tuen avulla halutaan houkuttaa uusia toimijoita mukaan asuin- ja elinympäristön kehittämiseen. Rahoitus myönnetään Leader Suupohjan omista varoista. Yritys- ja YhteisöLeader-raham hakijoiden tulee olla Suupohjan Kehittämisyhdistys ry:n jäseniä. Vuonna 2025 panostetaan erityisesti nuorten aktivointiin ja Nuorisoleader-rahasta viestimiseen.

4. Muu toiminta ja yhteistyötahot

Yhdistyksen edustajat osallistuvat toimintavuoden aikana myös muuhun seudulliseen, maakunnalliseen, valtakunnalliseen ja kansainväliseen kehittämistyöhön. Alueiden välinen ja kansainvälinen toiminta on näkyvästi mukana kehittämissuunnitelman toiminnassa myös Leader-hankkeiden ulkopuolella.

Vuonna 2025 toiminnassa on suunnitteilla:

- Yhteistyön jatkaminen muiden Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmien ja ELY-keskuksen kanssa. Toimintaryhmien tapaamisia järjestetään säännöllisesti. Yhteistyötä tehdään myös Leader Pohjois-Satakunnan, Leader Yhyreksen ja Leader Aktion Pohjanmaan kanssa.
- Vertaisauditoinnin jatkaminen Rieska Leaderin kanssa.
- Maakunnan yhteistyöryhmän toimintaan osallistuminen. Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmillä on varsinaisen jäsenen paikka maakunnan yhteistyöryhmässä sekä sihteeristössä. Sihteeristössä on myös varajäsenen paikka. Edustus on vaihtuva Leader-ryhmien toiminnanjohtajien kesken.
- ELLE-ryhmän toimintaan osallistuminen. Leader Suupohjalla on edustus myös ELLE-ryhmässä, jossa jäsenenä on toimintaryhmien edustajien lisäksi ELY-keskuksen virkamiehiä. ELLE-ryhmässä käsitellään mm. yhteisiä linjauksia hankkeisiin liittyen ja tiedotetaan ajankohtaisista asioista.
- Järjestöneuvoston toimintaan osallistuminen. Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmät ovat mukana myös vuonna 2021 perustetussa järjestöneuvostossa.
- Yhteistyötä tehdään aktiivisesti myös omalla alueella erilaisissa yhteistyö- ja sidosryhmissä.

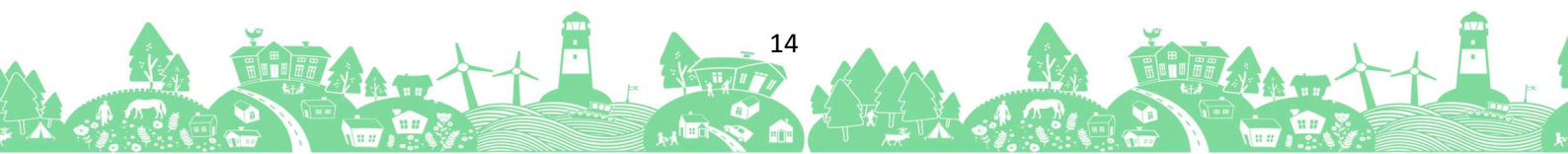
Suupohjan Kehittämissuunnittelulla on ollut syksystä 2012 lähtien käytössään laatukäsikirja. Laatukäsikirjaan tehdään vuonna 2025 laajempi päivitys. Siihen sisällytetään muun muassa työhyvinvointisuunnitelma sekä kriisiviestinnän suunnitelma. Laatukäsikirjaa käytetään perustana yhdistyksen toiminnan kehittämisessä sekä työntekijöiden perehdytyksessä.

4.1. Hankeasiantuntija

Yhdistyksen palveluksessa toimii ainakin vuosien 2025–2026 ajan hankeasiantuntija, jonka tehtävänä on Isojoen, Karijoen ja Teuvan kuntien sekä Kauhajoen kaupungin omien ja yhteisten hankkeiden valmistelu ja koordinointi. Hankeasiantuntija yrittää hyödyntää alueen kehittämiseen uusia rahoituslähteitä ja valmistele rahoituksen hakemista eri rahoituskanavista. Työtehtävänä on myös toiminta-alueen muiden hankehakijoiden aktivointi alueen kehittämistyöhön. Toimintaa suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä kuntien kehittämistyöstä vastaavien henkilöiden kanssa ja hankeasiantuntija tekee tiivistä yhteistyötä Kurikan kaupungin hankeasiantuntijan kanssa. Hankeasiantuntija on Marjo Kiuru-Sundberg.

4.2. Suupohjan seutuviestintä

Leader Suupohja koordinoi seudullista viestintää ja viestintätoimintaa. Viestintätoimintaan kuuluvat Leader Suupohjan lisäksi Kauhajoen kaupunki, Isojoen kunta, Karijoen kunta, Teuvan kunta sekä Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymä Vuoksi. Lisäksi Kurikan kaupungin edustaja osallistuu kokouksiin tarvittaessa. Viestintätoiminta laatii yhdessä vuosittaisen toimintasuunnitelman ja budjetin. Seutuviestinnällä tehdään alueen yhteisiä viestintä- ja markkinointiprojekteja, järjestetään koulutuksia toimijoille sekä pidetään yllä visitsuupohja.fi -sivustoa.



TULO- JA MENOARVIO VUODELLE 2025

	<u>Budjetoitu</u> <u>vuodelle 2025</u>		<u>Toteutunut</u> <u>vuosi 2024</u>	
Varsinainen toiminta				
Tuotot		673 000,00		619 459,76
Kulut				
Henkilöstökulut	-454 000,00		-413 719,05	
Poistot	-6 500,00		-7 580,00	
Muut kulut	-212 500,00	-673 000,00	-198 161,01	-619 460,06
Varsinainen toiminta yhteensä		0,00		-0,30
Tuotto- / Kulujaämä		0,00		-0,30
Varainhankinta				
Tuotot				
Jäsenmaksutuotot	9 000,00		8 967,00	
Liiketoiminnan tuotot	0,00	9 000,00	0,00	8 967,00
Kulut				
Liiketoiminnan kulut		0,00		0,00
Varainhankinta yhteensä		9 000,00		8 967,00
Tuotto- / Kulujaämä		9 000,00		8 966,70
Sijoitus- ja rahoitustoiminta				
Tuotot	5 500,00		7 995,95	
Kulut	0,00	5 500,00	-29,14	7 966,81
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä		5 500,00		7 966,81
Tuotto- / Kulujaämä		14 500,00		16 933,51
Yleisavustukset				
Tuotot	32 500,00		32 589,00	
Kulut	-25 500,00	7 000,00	-67 202,64	-34 613,64
Tilikauden tulos		21 500,00		-17 680,13
Tilinpäätössiirrot				
Siirrot vapaisiin rahastoihin		-8 000,00		-7 977,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		13 500,00		-25 657,13

