



Suupohja

Toimintasuunnitelma ja tulo- ja menoarvio 2022

Suupohjan Kehittämisyhdistys ry

Puistotie 51, 61800 Kauhajoki
Keskuspuistikko 14, 61300 Kurikka
Y-tunnus: 1082564-7
Kotipaikka: Isojoki
www.leadersuupohja.fi
toimisto@leadersuupohja.fi
Tel +358 400 423 401



Euroopan maaseudun
kehittämisen maatalousrahasto:
Eurooppa investoi maaseutualueisiin.



LEADER

Suupohja



Sisällysluettelo

1. JOHDANTO	3
2. YHDISTYSTOIMINTA	5
2.1. Toimintaperiaatteet	6
2.1.1. Toiminta-ajatus	6
2.1.2. Visio	6
2.1.3. Arvot	6
2.2. Organisaatio	7
2.2.1. Yhdistyksen kokous	7
2.2.2. Hallitus	7
2.2.3. Työjaosto	7
2.2.4. Toimialaryhmät	8
2.2.5. Toimisto	8
2.3. Jäsenyys	8
2.3.1. Kuntajäsenet	8
2.3.2. Yritys- ja yhteisöjäsenet	8
2.3.3. Henkilöjäsenet	8
2.3.4. Kannatusjäsenet	8
2.4. Tilintarkastajat	8
3. SUUPOHJAN KEHITTÄMISYHDISTYKSEN TOIMINTA VUONNA 2022	9
3.1. Ohjelmallinen seudullinen kehittäminen	10
3.1.1. Leader-toiminta	10
3.1.1.1. Leader-ohjelmakausi 2014–2020	10
3.1.1.2. Leader-ohjelmakausi 2021-2027	11
3.1.2. Yhdistyksen omat hankkeet vuonna 2022	11
3.1.2.1. Toimintaraha 2	11
3.1.2.3. Valmistelutuki Leader Suupohja	13
3.1.2.4. Maaseututapahtuma 30.9.-1.10.2022	13
3.1.2.5. Sytyke-Suupohjan yritysten tukeminen koronatilanteessa	13
3.1.2.6. Vauhtia valokuituun	13
3.1.2.7. Omistajavaihdoksilla kasvua ja elinvoimaa	14
3.2. Kansainvälinen hanketoiminta	14
3.2.1. Yhdistyksen omat kansainväliset hankkeet vuonna 2022	14
3.2.1.1. SE to NW: ESTFIN tourist trails	14
3.2.1.2. FINEST Media	15
3.3. Kylien kehittäminen	15
3.3.1. Yhdistyksen omat kylien kehittämishankkeet vuonna 2022	15
3.3.1.1. Kylille III	15
3.3.2. Teemahankkeet	16
3.3.2.1. Hyvis - Hyvinvointia ja aktiivisuutta kyliin	16
3.4. Nuorten aktivointi ja osallisuus	17
3.4.1. Yhdistyksen omat nuorten hankkeet vuonna 2022	17
3.4.1.1. Tulevaisuuden tekijät	17
3.5. Yritys-, Yhteisö- ja NuorisoLeader-raha	18
4. MUU TOIMINTA JA YHTEISTYÖTAHOT	19

1. Johdanto

Leader Suupohjan toiminnan pääpaino on vuonna 2022 siirtymäkauden toimien, ”Uudet Tuulet” -kehittämisstrategian ja omien hankkeiden toteuttamisessa sekä uuden paikallisen kehittämisstrategian valmistelussa vuosille 2023-2027. EU-ohjelmakausien väliin sijoittuva siirtymäkausi alkoi 1.4.2021 ja jatkuu vuoden 2022 loppuun. Siirtymäkauden aikana rahoitusta jatketaan nykyisillä säännöillä ja välineillä mutta käyttöön tulee uuden ohjelmakauden varoja.

Uuden ohjelmakauden 2023-2027 valmistelu jatkuu ja huipentuu tänä vuonna uuden paikallisen kehittämisstrategian valmistumiseen. Hakuprosessi Leader-ryhmäksi on kaksivaiheinen: ensimmäisen vaiheen hakemus jätettiin maa- ja metsätalousministeriöön 31.5.2021 ja toisen vaiheen palautusajankohta on nykytiedon mukaan juhannukseen 2022 mennessä.

Toimintavuoden aikana tiedotetaan aktiivisesti siirtymäkauden ja tulevan ohjelmakauden rahoitusmahdollisuuksista sekä rahoitettujen hankkeiden kautta saaduista tuloksista. Leader Suupohjan valmistelutuella mahdollistetaan toiminta-alueen paikallisen kehittämisstrategian valmistelu vuosille 2023-2027.

Kyliä kehittäminen jatkuu Kylille III -hankkeessa. Hanketta toteuttavat Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmät yhdessä kukin oman pääteemansa mukaisesti. Hankkeelle on saatu rahoitus Etelä-Pohjanmaan ELY-keskuksesta. Hanketta hallinnoi Leader Aisapari.

Ohjelmakauden viidennen teemahankkeen HYVIS - Hyvinvointia ja aktiivisuutta kyliin toimenpiteissä yhteisöt voivat lisätä toimintaa kyliin, lisätä yleishyödyllisten tilojen, kylätalojen, puistojen ja ulkoilualueiden monipuolisempaa käyttöä ja käyttöastetta ja lisätä asuinympäristön viihtyisyyttä, turvallisuutta ja kestävyyttä.

SE to NW: ESTFIN tourist trails on lähimatkailuun keskittyvä kansainvälinen yhteistyöhanke virolaisen Kirderanniku Koostöökogun kanssa. Hankkeessa kartoitetaan Leader Suupohjan alueen kansainvälisestä yhteistyöstä kiinnostuneet matkailutoimijat ja kehitetään heidän osaamistaan mm. kansainvälisessä markkinoinnissa ja viestinnässä yleensä. Myös yrittäjien tuotteita kehitetään kansainvälisille asiakkaille sopiviksi.

Nuorison aktivointia ja osallisuuden kehittämistä jatketaan FINEST Media ja Tulevaisuuden tekijät-hankkeissa. Hankkeissa tehdään mediakasvatustyötä ja uudeksi teemaksi nousee nyt myös ympäristöasiat ja -kasvatus. Hankkeiden tavoitteena on myös Nuoriso Leader -toiminnan vakiinnuttaminen Suupohjaan.

Covid19-pandemia vaikuttaa vielä yhdistyksen sekä monen hankkeen toimintaan ja erityisesti kansainväliseen yhteistyöhön pohjautuviin hankkeisiin. Rajoitukset estävät tutustumismatkojen tekemisen sekä tapaamiset hankekumppaneiden kanssa muutenkin. Onneksi yhteyttä voidaan pitää sähköisten välineiden ja hyvien yhteyksien avulla.

Sytyke -hanke keskittyy yrityksille suunnattuihin toimenpiteisiin, joiden avulla yritykset voivat vähentää Covid19-pandemian haittavaikutuksia toiminnassaan. Hanke keskittyy

yrittäjäneuvontaan ja erilaisten yrityksille suunnattujen tilaisuuksien ja webinaarien järjestämiseen. Erityisenä kehittämiskohteena on yrittäjien hyvinvointi. Hanketta rahoittavat Etelä-Pohjanmaan liitto (AKKE-rahoitus) sekä Isojoen, Karijoen ja Teuvan kunnat sekä Kauhajoen kaupunki.

Omistajavaihdoksilla kasvua- ja elinvoimaa -hankkeen tavoitteena on edistää yritysten hallittuja ja onnistuneita omistajan- ja sukupolvenvaihdoksia mm. kartoittamalla alueella olevat omistajan- ja sukupolvenvaihdosten tarpeessa olevat yritykset ja yrittäjät, tiedottamalla alueella kyseisiä palveluita tarjoavista tahoista, järjestämällä infotilaisuuksia ja jakamalla tietoa omistajanvaihdoksiin liittyvistä asioista sekä lisäämällä alueen asiantuntijoiden osaamista ja ammattitaitoa liittyen yritysten omistajanvaihdoksiin.

Leader Suupohja myöntää pieniin investointi- tai kehittämisprojekteihin Nuoriso-, Yritys- ja YhteisöLeader -rahoitusta, jolla halutaan luoda uutta toimintaa ja tukea pienten projektien toteutumista yrityksissä, yhdistyksissä ja nuorten ryhmissä. Hakijayhdistyksen tai -yrityksen tai nuorten ryhmän vastuuhenkilön tulee olla Suupohjan Kehittämisyhdistys ry:n jäsen. Rahoitus tulee yhdistyksen omista varoista.

Suupohjan seutuviestinnällä tehdään mm. alueen yhteisiä viestintä- ja markkinointitoimia, järjestetään toimijoille teeman mukaista koulutusta sekä pidetään yllä Visit Suupohja -sivustoa. Seutuviestintää rahoittavat alueen kunnat ja seudulliset toimijat (VUOKSI, LLKY ja Leader Suupohja).

Toimintavuonna kiinnitetään edelleen huomiota myös jäsenistön aktivointiin ja yhdistyksen jäsenmäärän lisäämiseen. Leader-toiminta on vakiinnuttanut asemansa suupohjalaisen maa-seudun kehittämistyössä. Leader Suupohja tarjoaa kehittämiselle toimintansa ja rahoituksensa kautta hyviä ja joustavia välineitä, oli kyse sitten yritystoiminnan, kylien, kulttuurin tai elinkeinojen kehittämisestä.

Kauhajoella 17.3.2022

Hallitus

2. Yhdistystoiminta

Leader Suupohja on Isojoen, Karijoen, Kauhajoen, Kurikan ja Teuvan alueella toimiva riippumaton maaseudun kehittämisorganisaatio. Toteutamme alueella EU-osarahoitteista paikallista Leader-strategiaa. Toimintaamme kuuluu niin paikallisen, seudullisen kuin kansainvälisenkin kehittämistoiminnan hankkeistaminen järjestö-, julkisyhteisö- ja yrityspuolella. Yhdistys on eri tavoin osallisena alueen kehittämistoiminnassa vastaten myös alueen kylien ja yhteisöjen kehittämisestä.



Kuva 1. Yhdistyksen toiminta-alue Leader-ohjelmakaudella 2014–2020 ja siirtymäkaudella 2021-2022.

Yhdistyksen tarkoituksena on kannustaa toiminta-alueensa asukkaita, yrityksiä, yhteisöjä ja säätiöitä yhteistyöhön alueensa kehittämiseksi ja maaseudun elinvoimaisuuden parantamiseksi sekä lisätä maaseudun kehittämiseen liittyvää osaamista ja kokemustenvaihtoa eri maaseutualueiden välillä kansainvälinen yhteistyö mukaan lukien.

Tarkoituksen toteuttamiseksi yhdistys:

1. Osallistuu maaseudun kehittämisohjelmien toteuttamiseen paikallisia voimia ja oma-toimisuutta hyödyntäen.
2. Tekee yhteistyötä asukkaiden, yritysten, yhteisöjen, ja muiden organisaatioiden kanssa.
3. Laatii ja toteuttaa kehittämissuunnitelmia.
4. Neuvoa ja opastaa toiminta-alueensa asukkaita, yrityksiä, yhteisöjä ja muita organisaatioita maaseudun kehittämiseen liittyvissä asioissa.
5. Järjestää toiminta-alueellaan koulutus-, neuvonta- ja tiedotustilaisuuksia.
6. Toimii maaseudun kehittämisasioissa jäsentensä yhteistyöelimenä.
7. Tekee aloitteita eri viranomaisille.
8. Harjoittaa tiedotus- ja julkaisutoimintaa.
9. Tekee maaseudun kehittämiseen liittyviä selvityksiä.

2.1. Toimintaperiaatteet

2.1.1. Toiminta-ajatus

Yhdistyksen toiminta-ajatuksena on paikallisten palveluiden ja työllisyyden sekä alueen ja sen asukkaiden viihtyvyyden lisääminen osallistumalla seudulliseen kehittämiseen sekä rahoittamalla ja toteuttamalla hankkeita.

2.1.2. Visio

Visio on olla vuonna 2020 Suupohjan alueen arvostettu rahoituksen asiantuntijaorganisaatio, joka tiedottaa, neuvoo ja kannustaa alueen asukkaita kehittämään seutukuntaa ja sen palveluita huomioiden uudet toimintatavat ja kestävä kehityksen.

2.1.3. Arvot

Arvot kuvastavat toimintaamme ja muistuttavat, mitkä asiat olemme kokeneet yhteisesti tärkeiksi. Yhdistyksen toimintaa ohjaavat seuraavat arvot:

- ✓ paikallisuus
- ✓ asiakaslähtöisyys
- ✓ elinvoimaisuus
- ✓ avoimuus
- ✓ aktiivisuus.

Paikallisuus on tärkeä voimavara yhdistyksen toiminnassa. Paikallisuus tarkoittaa, että olemme toimija, joka pyrkii edistämään alueen kehittämistä ja toimii "aidosti lähellä asiakasta". Yhdistys arvostaa paikallisuutta ja alueella tehtävää yhteistyötä.

Asiakaslähtöisyys tarkoittaa yhdistyksessämme sitä, että pyrimme toiminnassamme huomiomaan jokaisen asiakkaan yksilölliset tarpeet. Palvelumme ovat monipuolisia ja olemme sekä joustavasti että tasa-arvoisesti asiakkaiden tavoitettavissa ja käytettävissä. Asiakaslähtöisyyttä korostetaan yhdistyksen kaikissa toiminnoissa, sillä asiakas on yhdistyksen toiminnan lähtökohta.

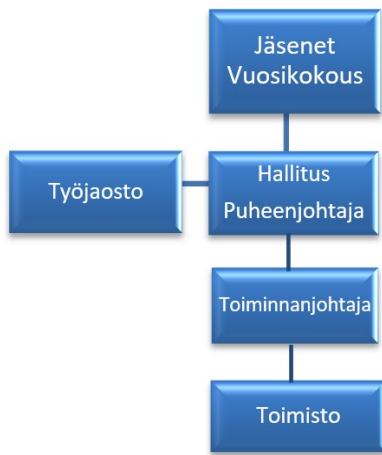
Yhdistyksen tavoitteena on elinvoimainen seutukunta. Alueen elinvoimaisuus on tärkeää, ja pyrimme toimintamme kautta vahvistamaan seutukunnan hyvinvointia ja elinkeinotoimintaa. Tarkoituksena on säilyttää Suupohja turvallisena, elinvoimaisena, kehittyvänä ja yritteliäänä seutuna ja asuinpaikkana.

Avoimuudella pyrimme varmistamaan toimintamme läpinäkyvyyden. Toimimalla avoimesti vahvistamme asiakkaiden ja muiden sidosryhmien luottamusta meihin. Toiminnastamme tiedottamalla ja vuorovaikutteisella toiminnalla edistämme luottamuksellisen ja kehittävän ilmapiirin luomista. Tiedonvälitys on avointa ja tosiasioihin perustuvaa.

Yhdistyksen vahvuutena on työntekijöiden, hallituksen ja muiden luottamushenkilöiden sitoutuneisuus tekemäänsä työhön. Yhdistys tunnetaan seutukunnalla aktiivisena toimijana ja

aktivoijana. Yhdistys on vahvasti sitoutunut edistämään seutukunnan hyvinvointia yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

2.2. Organisaatio



Kuva 2. Yhdistyksen organisaatiorakenne.

2.2.1. Yhdistyksen kokous

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttää yhdistyksen kokous. Yhdistyksen vuosikokous pidetään vuosittain viimeistään huhtikuun loppuun mennessä.

2.2.2. Hallitus

Yhdistyksen toimeenpanevana elimenä on hallitus, johon kuuluu 15 varsinaista jäsentä. Varsinaisille jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet. Varsinaisten jäsenten ja varajäsenten tulee edustaa tasapuolisesti maa- ja metsätalousministeriön kolmikantavaatimuksen mukaisesti paikallista yksityistä sektoria, julkista sektoria sekä yleishyödyllisiä yhteisöjä. Hallituksessa tulee olla vähintään yksi jäsen jokaisesta yhdistyksen toimialueen kunnasta. Vuodesta 2020 lähtien kuntien paikkajako on ollut seuraava: Kauhajoki 4, Kurikka 4, Teuva 3, Isojoki 2 ja Karijoki 2.

Hallituksen varsinaisten jäsenten yhtäjaksoinen enimmäisaika hallituksessa ei saa olla pidempi kuin kuuden toimikauden mittainen. Puheenjohtaja- ja varajäsenvuosia ei lasketa hallituksen jäsenen toimivuosiin. Hallituksen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten toimikausi on vuosi.

2.2.3. Työjaosto

Hallitus valitsee keskuudestaan työjaoston, johon kuuluu hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä 3-5 hallituksen varsinaista jäsentä. Työjaoston puheenjohtajana toimii hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajana hallituksen varapuheenjohtaja.

Työjaoston tehtävänä on valmistella hallitukselle esitettävät henkilöstöhallintoon liittyvät asiat sekä toimia toiminnanjohtajan ja toimiston välittömänä työnantajana.

2.2.4. Toimialaryhmät

Hallitus voi perustaa tarvittaessa toimialakohtaisia työryhmiä ja muita toimikuntia, joihin kuuluu vähintään yksi hallituksen varsinainen jäsen. Toimialakohtaisiin ryhmiin voidaan tarvittaessa kutsua myös yhdistyksen ulkopuolisia asiantuntijajäseniä.

2.2.5. Toimisto

Hallituksen alaisena toimii yhdistyksen toimisto. Toimiston tehtävänä on toteuttaa yhdistyksen toimintasuunnitelmaa hallituksen ja työjaoston antamien ohjeiden mukaan. Toimiston esimiehenä toimii toiminnanjohtaja. Yhdistyksellä on pysyvä toimisto osoitteessa Puistotie 51, Kauhajoki ja Yrityspalvelupiste Formussa Kurikassa, jossa toimisto on avoinna tiistaisin tai sopimuksen mukaan.

2.3. Jäsenyys

Yhdistyksen varsinaisia jäseniä voivat olla yhdistyksen toiminta-alueella toimivat oikeustoimikelpoiset yhteisöt sekä toiminta-alueen kehittämistä kiinnostuneet yksityiset henkilöt. Yhdistyksen jäsenrekisterissä oli joulukuussa 2021 yhteensä 240 jäsentä.

2.3.1. Kuntajäsenet

Kuntajäsenten lukumäärä 31.12.2021 oli 5; Isojoki, Kurikka, Karijoki, Kauhajoki ja Teuva. Kuntien vuotuinen jäsenmaksu vuonna 2021 oli 170 €.

2.3.2. Yritys- ja yhteisöjäsenet

Yhdistyksellä oli vuoden 2021 lopussa yritys- tai yhteisöjäseniä 126 kappaletta. Yritys- ja yhteisöjäsenten jäsenmaksu vuonna 2021 oli 35 € vuodessa.

2.3.3. Henkilöjäsenet

Yhdistyksellä oli vuoden 2021 lopussa 109 henkilöjäsentä. Henkilöjäsenten jäsenmaksu vuonna 2021 oli 10 € vuodessa.

2.3.4. Kannatusjäsenet

Yhdistyksellä voi olla kannatusjäsenenä yksityinen henkilö tai oikeustoimikelpoinen yhteisö. Yhdistyksellä ei toimintavuoden 2021 aikana ollut kannatusjäseniä.

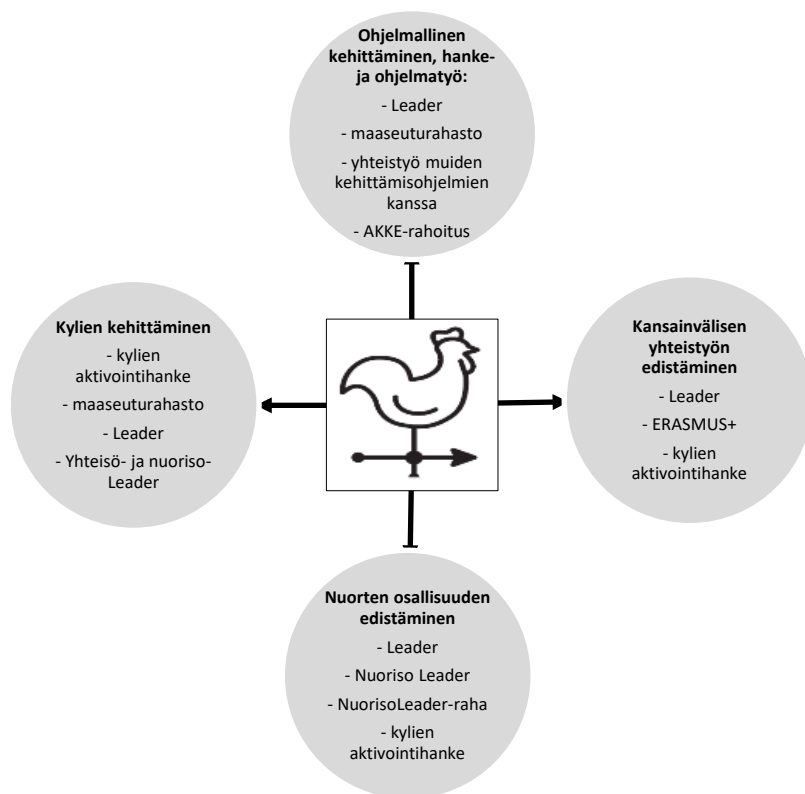
2.4. Tilintarkastajat

Yhdistyksen vuosikokous valitsee yhden auktorisoidun tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön sekä yhden auktorisoidun varatilintarkastajan tai varatilintarkastusyhteisön. Tilintarkastajat valitaan hallituksen toimikaudeksi.

3. Suupohjan Kehittämisyhdistyksen toiminta vuonna 2022

Yhdistyksen sääntöjen mukainen toiminta on jaettu neljään eri toiminta-alueeseen, jotka on ositettu alla olevassa kuvassa. Toiminta-alueet ovat:

- ✓ Ohjelmallinen seudullinen kehittäminen.
Toiminta käsittää hankkeiden ja strategioiden suunnittelun, koordinoinnin ja toteutuksen. Hankkeet voivat olla omia tai muille tehtäviä toimeksiantoja.
- ✓ Kansainvälisen yhteistyön edistäminen.
Toiminta käsittää eurooppalaisen Leader-verkoston ja myös muiden ohjelmien kautta tehtävän yhteistyön. Hankkeet voivat olla joko yhdistyksen omia tai muille tehtäviä toimeksiantoja.
- ✓ Kylien kehittäminen.
Kylien ja niiden palveluiden sekä asumismahdollisuuksien kehittäminen eri ohjelmien, kuten kylien aktivointihankkeiden kautta.
- ✓ Nuorten osallisuuden edistäminen.
Nuorten aktivointi ja hanketoimintaan tutustuttaminen.



Kuva 3. Yhdistyksen toiminta-alueet.

3.1. Ohjelmallinen seudullinen kehittäminen

3.1.1. Leader-toiminta

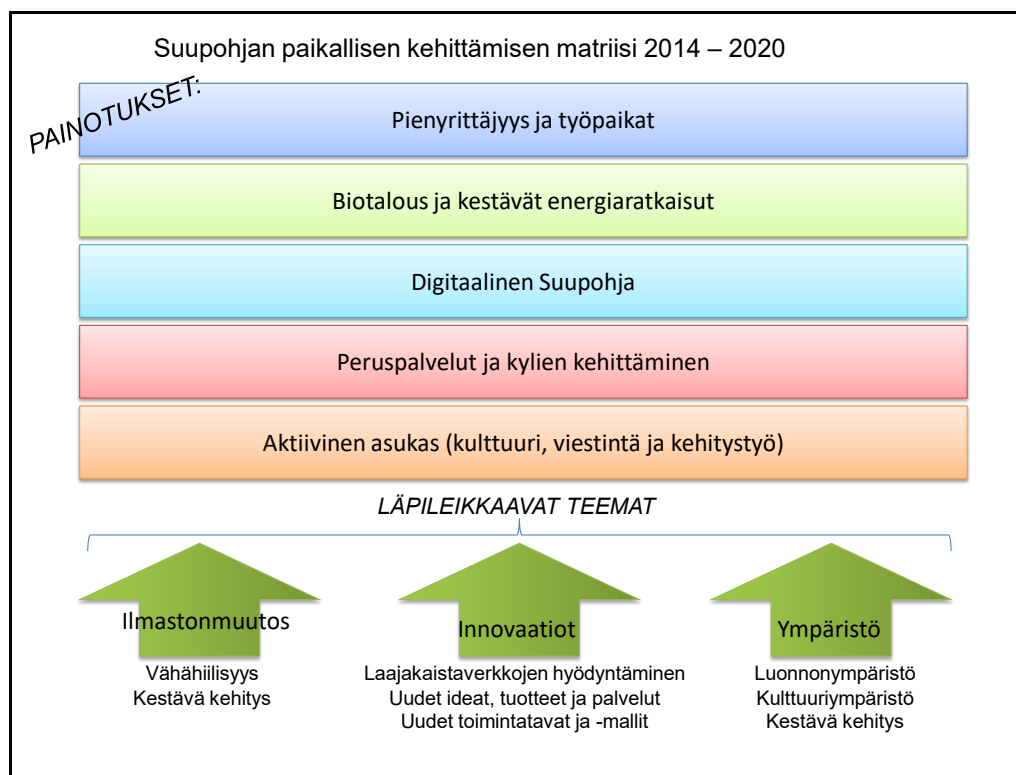
Vuonna 2022 Leader Suupohjan pääpaino on siirtymäkauden rahoituskehyyksen rahojen sitomisessa (hankehakijoiden aktivointi) ja omien hankkeiden toteuttamisessa, sekä paikallisen kehittämisstrategian valmistelussa vuosille 2023-2027.

Leader-toiminnassa eletään ohjelmakausien väliin sijoittuvaa kahden vuoden mittaista siirtymäkautta, jolloin nykyiset Leader-ryhmät jatkavat ohjelmakauden 2014-2020 toteutusta entisillä rahoitussäännöillä, mutta tulevan ohjelmakauden varoilla.

Uuden ohjelmakauden 2023-2027 valmistelu jatkuu aktiivisesti. Työntekijät ja hallituksen jäsenet osallistuvat sitä koskeviin tilaisuuksiin ja koulutuksiin. Ohjelmakauden kaksivaiheinen hakuprosessi tulee päätökseen kesäkuussa 2022, kun uusi paikallinen kehittämisstrategia tulee palauttaa maa- ja metsätalousministeriöön.

3.1.1.1. Leader-ohjelmakausi 2014–2020

Ohjelmakausi alkoi vuonna 2014 ja vuoden 2020 aikana hallitus teki viimeiset rahoituspäätökset varsinaisen ohjelmakauden hankkeille. ELY-keskuksen päätökset kaikkiin ohjelmakauden 2014-2020 hankkeisiin saatiin 31.3.2021 mennessä. Paikallisen kehittämisstrategian toteutus kuitenkin jatkuu kaksivuotisella siirtymäkaudella, jonka toteutus alkoi 1.4.2021. Siirtymäkaudelle tulee käyttöön uudelle ohjelmakaudelle varattuja varoja, mutta niitä myönnetään hankkeille ohjelmakauden 2014-2020 säännöillä.



Kuva 5. Suupohjan paikallisen kehittämisen matriisi

3.1.1.2. Leader-ohjelmakausi 2021-2027

Maa- ja metsätalousministeriö avasi 6.4.2020 virallisen haun ensimmäisen kierroksen Manner-Suomessa ohjelmakaudella 2021-2027 toimivaksi paikalliseksi toimintaryhmäksi eli Leader-ryhmäksi. Haun ensimmäisessä vaiheessa tuli muodostaa Leader-ryhmien toiminta-alueet, tehdä alueen nykytilan analyysi, tarve- ja voimavara-analyysi, dynaaminen verkostoa-analyysi sekä kuvata Leader-ryhmän toimintaa ja paikallisen kehittämisstrategian valmisteluprosessia. Materiaalia 1. vaiheen hakemusta varten kerättiin laaja-alaisesti useiden tilaisuuksien ja tehtyjen kyselyiden kautta. Myös strategiatyötä varten perustetut strategia- ja asiantuntijaryhmät käsittelivät hakemukseen vaadittavia asioita ja niitä käytiin läpi myös alueen kuntien, kylien ja yritysten edustajien kanssa. Aluekehittämisen konsulttitoimisto MDI oli mukana sparraamassa yhdistystä kehittämisstrategian valmistelussa. Ensimmäisen vaiheen hakemus jätettiin ministeriöön 31.5.2022. Haun toisessa vaiheessa jatketaan strategia- ja asiantuntijaryhmien työskentelyä ja valmistellaan varsinainen strategia-asiakirja liitteineen. Haun toinen vaihe päättyy 23.6.2022.

Leader Suupohja jatkaa samalla toiminta-alueella kuin nykyisellä ohjelmakaudella. Leader Suupohjan toiminta-alueeseen kuuluvat tällä hetkellä Kurikan (pl. Jalasjärvi) ja Kauhajoen kaupungit sekä Teuvan, Karijoen ja Isojoen kunnat. Uuden ohjelmakauden toteutuksen on arvioitu Suomen osalta alkavan alkuvuonna 2023.

Paikalliseen kehittämisstrategiaan varattu kuntarahoitus toimii ns. ”könttärahoitus-periaatteella”, jolloin alueen kunnat maksavat hankerahat etukäteen kehittämisyhdistyksen tilille, josta yhdistys maksaa ne edelleen hankkeille. Edellä mainittu kuntarahoituksen periaate on Maa- ja metsätalousministeriön edellyttämä malli Leader-ohjelmien rahoituksen saamiseksi.

3.1.2. Yhdistyksen omat hankkeet vuonna 2022

3.1.2.1. Toimintaraha 2

(Toteutusaika 1.1.2019–30.6.2023)

Toimintarahalla mahdollistetaan paikallisen kehittämisstrategian mukainen Leader-ryhmän toiminta sekä lisätään paikallisten toimijoiden aktiivisuutta ja tietämystä Leader-toiminnasta. Siirtymäkaudelle on tullut oma toimintaraha ja pääosa Leader-toiminnasta on siirtynyt sille hankkeelle. Toimintaraha 2 -hankkeella varmistetaan ohjelmakauden 2014-2020 päättäminen.

3.1.2.2. Siirtymäkauden toimintaraha Leader Suupohja

(Toteutusaika 1.1.2022-30.4.2025)

Toimintarahalla mahdollistetaan paikallisen kehittämisstrategian mukainen Leader-ryhmän toiminta sekä lisätään paikallisten toimijoiden aktiivisuutta ja tietämystä Leader-toiminnasta.

Toimintaraha -hankkeen keskeisiä tavoitteita ja toimenpiteitä ovat:

1. Leader-toimiston ylläpitäminen Kauhajoella ja Kurikassa.

2. Leader-ohjelman koordinointi. Ohjelmaa varten on palkattu toiminnanjohtaja, taloussuunnittelija, kehittämissuunnittelija. Muut yhdistyksen työntekijät voivat tehdä tarvittaessa työtä hankkeeseen.
3. Leader-ryhmän hallituksen sekä muiden mahdollisten Leader-toimintaan liittyvien työryhmien toiminnan mahdollistaminen.
4. Leader-rahoituksesta tiedottaminen, erilaisten tiedotustilaisuuksien tai -tapahtumien järjestäminen ja tiedotusmateriaalin tekeminen.
5. Hankehakijoiden ja -vetäjien opastaminen ja neuvominen.
6. Leader-ryhmän yhteistyösuhteiden ja verkostosuhteiden hoitaminen.
7. Ylläpitää hankkeessa työskentelevien henkilöiden, yhdistyksen hallituksen ja jaoston jäsenten ammattitaitoa osallistumalla erilaisiin koulutuksiin ja tilaisuuksiin tai järjestämällä niitä itse.
8. Kansainvälinen yhteistyö ja yhteistyöhankkeiden valmistelu.
9. Teemahankkeiden valmistelu ja haku.

Yhdistyksen työntekijöiden työhyvinvointiin on panostettu ottamalla ergonomia-asiat hyvin huomioon uudessa toimistossa, järjestämällä puolivuositain yhteistä TYHY-toimintaa ja myöntämällä E-Smartum-seteleitä vuosittain. Vuosittain pidetään myös kehityskeskustelut ja toteutetaan henkilöstökysely. Myös hallituksella teetetään itsearviointiin liittyvä kysely. Kysely toteutetaan sähköisesti.

Leader-tiedotustoiminta

Leader-toiminnan luonteeseen kuuluu avoimuus ja tietojen vaihto. Avoimuusperiaatteen mukaisesti hyväksytyistä hankkeista ja yhdistyksen toiminnasta tiedotetaan yhdistyksen verkkosivuilla (www.leadersuupohja.fi), sosiaalisen median kanavissa, sähköisessä uutiskirjeessä, markkinointimateriaaleissa, paikallislehdissä ja erilaisissa tapahtumissa sekä tilaisuuksissa.

Yhdistyksen ulkoiseen viestintään kuuluvat kuudesta vuodesta ilmestyvä sähköinen uutiskirje, päivittäiset julkaisut sosiaalisen median kanavissa (lähinnä Facebook ja Instagram), ilmoitukset painetuissa ja sähköisissä julkaisuissa sekä yhdistyksen verkkosivusto. Toiminnasta ja rahoitusmahdollisuuksista viestivää materiaalia tehdään tai teetetään tarpeiden mukaan. Viestinnän erityisinä painopisteinä vuonna 2022 ovat siirtymäkauden rahoitus, vuosina 2014-2022 myönnetyn Leader-rahoituksen tulokset ja vaikuttavuus sekä paikallisen kehittämistrategian ja koko ohjelmakauden 2023-2027 valmistelu.

Ulkoista viestintää tehdään Etelä-Pohjanmaan tasolla myös Uho-uutiskirjeen ja Uho.fi-verkkosivuston avulla. Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmien yhteinen viestintätiimi kokoontuu säännöllisesti ja viestinnälliset panostukset aikatauluineen on kirjattu Leader-toiminnan vuosikelloon.

Sisäisen viestinnän välineinä hyödynnetään mm. viikoittaisia tiimipalavereita, Microsoft Teamsia ja sähköisiä kalentereita.

3.1.2.3. Valmistelutuki Leader Suupohja

(Toteutusaika 25.8.2021-31.12.2022)

Valmistelutuki Leader Suupohja -hankkeella mahdollistetaan Leader Suupohjan toiminta-alueen paikallisen kehittämisstrategian valmistelu osallistavasti. Hankkeella lisätään paikallisten sidosryhmien, toimijoiden ja asukkaiden aktiivisuutta sekä tietämystä tulevasta EU-ohjelmakaudesta ja sen mukanaan tuomista mahdollisuuksista.

3.1.2.4. Maaseututapahtuma 30.9.-1.10.2022

Maaseutuparlamentti järjestettiin Kurikassa 28.9.-30.9.2021. Covid19-pandemiasta johtuen tapahtuma oli kokonaan virtuaalinen ja monipaikkainen tapahtuma, joka striimattiin suorana Kurikasta. Vaikka yleisöä ei ollut paikan päällä, kertyi ruutujen taakse pitkin Suomea runsaslukuinen joukko osallistujia.

Vuonna 2022 on tarkoitus järjestää tapahtumasta vuonna 2021 pois jääneet retket, maaseutugaala ja Kurikan kaupungin tilaisuudet. Bussiretkien järjestäminen on Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmien vastuulla. Retkipäiväksi on päätetty perjantai 30.9.2022 ja saman päivän iltana on maaseutugaala.

3.1.2.5. Sytyke-Suupohjan yritysten tukeminen koronatilanteessa

(Toteutusaika 23.4.2020-31.5.2022)

Sytyke-hanke keskittyy yrityksille suunnattuihin toimenpiteisiin, jotka auttavat yrityksiä selviämään paremmin Covid19-pandemiasta aiheutuvista haitoista. Yrityksiä neuvotaan eri rahoitusten haussa, järjestetään eriteemaisia sparraustilaisuuksia tai koulutuksia, yritetään edistää digitaalisuutta yrityksissä sekä yrittäjien hyvinvointia.

Hanke on rahoitettu Etelä-Pohjanmaan liiton Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukeminen -määrärahasta (AKKE) ja sitä toteuttaa Leader Suupohja yhteistyössä Isojoen, Karijoen, Teuvan kuntien ja Kauhajoen kaupungin elinkeinopalveluiden kanssa.

3.1.2.6. Vauhtia valokuituun

(Toteutusaika 1.2.2021-31.12.2022)

Vauhtia valokuituun-hankkeen tavoitteena on saada valokuitu mahdollisimman monen eteläpohjalaisen saataville. Hankkeessa tiedotetaan valokuidun eduista ja sen tuomista mahdollisuuksista, sekä aktivoidaan eri tahoja valokuituhankkeisiin. Lisäksi kartoitetaan valokuitutarvekyselyn avulla mahdollisia investointikohteita.

Hankkeen toimialueena on koko Etelä-Pohjanmaa ja erityisesti ne alueet, joilla valokuituverkon kattavuus on huono. Hanketta toteuttavat Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmät yhdessä ja hankkeen hallinnoijana toimii Leader Liiveri. Hanketta rahoittaa Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus.

Hankkeen vetäjinä toimivat Leader Suupohjan ja Leader Liiverin alueella tietoverkkoasiantuntija Mikko Ojainväli ja Leader Aisaparin ja Leader Kuudesta alueella tiedottaja Virpi Poikelin.

3.1.2.7. Omistajavaihdoilla kasvua ja elinvoimaa

(Toteutusaika 15.2.2022-31.12.2023)

Omistajavaihdoilla kasvua ja elinvoimaa -hankkeen päätavoitteena on edesauttaa yrityskauppojen syntymistä molempia osapuolia tyydyttävällä tavalla. Hankkeessa kartoitetaan alueella olevat omistajan- ja sukupolvenvaihdosten tarpeissa olevat yritykset ja yrittäjät, tiedotetaan alueella olevista omistajan- ja sukupolvenvaihdos palveluita tarjoavista tahoista, järjestetään infotilaisuuksia toiminta-alueen kunnissa, jaetaan informaatiota ikääntyvien yrittäjien omistajanvaihdoksiin liittyvistä asioista sekä lisätään alueen asiantuntijoiden osaamista ja ammattitaitoa liittyen yritysten omistajanvaihdoksiin.

Hankkeeseen palkataan hanketyöntekijä, joka vastaa hankkeen toteuttamisesta.

3.2. Kansainvälinen hanketoiminta

Leader Suupohja kehittää tavoitteellisesti kansainvälistä toimintaansa myös vuoden 2022 aikana.

3.2.1. Yhdistyksen omat kansainväliset hankkeet vuonna 2022

3.2.1.1. SE to NW: ESTFIN tourist trails

(Toteutusaika 1.1.2020-31.7.2021)

Hanke on lähimatkailuun keskittyvä kansainvälinen yhteistyöhanke virolaisen Kirderanniku Koostöökogun kanssa. Hankkeessa on kartoitettu Suupohjan alueen Viro-yhteistyöstä kiinnostuneet matkailutoimijat ja heidät on sitoutettu yhteistyöhön Kirderannik alueen matkailutoimijoiden kanssa. Matkailutoimijoiden osaamista ja kielitaitoa kehitetään, nostetaan palveluiden laatutasoa ja parannetaan edellytyksiä yritysten kansainväliseen markkinointiin ja viestintään. Hankkeella pyritään tuottamaan alueestamme laadukkaita markkinointivideoita tunnettavuuden lisäämiseksi paikallisesti sekä kansainvälisesti. Yhtenä tavoitteena on virtuaalisten retkien kehittäminen alueelle.

Vuoden 2022 loppukevällä tullaan järjestämään viisipäiväinen opinto- ja verkostoitumismatka Viroon sekä isännöidään vastaavasti heidän matkansa Suupohjaan. Lisäksi toteutetaan virtuaalinen esittely hankkeessa mukana olevista yrityksistä ja toimijoista sekä toteutetaan virtuaalimatkoja tai -esittelyjä. Maaliskuussa järjestetään tuotteistamistyöpaja, joka samalla toimii verkostoitumistapahtumana hankkeessa mukana olevien välillä.

Hankkeen vetäjänä toimii Aili Raudla-Majakangas.

3.2.1.2. FINEST Media

(Toteutusaika 5.5.2020-30.9.2022)

FINEST Media -hanke on kansainvälinen yhteistyöhanke MTÜ Valgamaa Partnerluskoogu kanssa. Hankkeessa kehitetään molempien alueiden nuorisotoimintaa. Kansainväliset toimenpiteet hankkeessa liittyvät seikkailuliikunta-, kulttuuri- ja mediateemaisten leirien järjestämiseen. Leirien välillä hankkeeseen osallistuvat nuoret valmistelevat mediatehtäviä liittyen omaan asuinseutuunsa ja kulttuuriinsa. Lisäksi hankkeessa toteutetaan pelikulttuuri-, pelikasvatus- ja mediakasvatustoimintaa, rohkaistaan nuoria osallisuuteen ja vaikuttamiseen ja laitetaan alkuun Suupohjan oma Nuoriso-Leader toiminta.

Alkuvuonna 2022 aikana hanke järjestää opintomatkan nuorille pelikulttuuri -teemalla. Keväällä jatkuvat myös Viron hankekumppanin kanssa suunnitellut mediapajat mm. tekijänoikeuksista, visualisoinnista sekä mobiilikuvauksesta.

Hankkeen vetäjänä toimii Janne Taipaleenmäki.

3.3. Kylien kehittäminen

Kylien kehittäminen on yksi yhdistyksen päätoiminta-alueista. Yhteistyö kylätoiminnan saralla on vilkasta niin suupohjalaisten kuin eteläpohjalaisten kylätoimijoiden, Kylille-hankkeiden työntekijöiden ja Leader-ryhmien kanssa.

3.3.1. Yhdistyksen omat kylien kehittämishankkeet vuonna 2022

3.3.1.1. Kylille III

(Toteutusaika 1.1.2020 – 31.12.2022)

Hanketta toteuttavat Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmät yhdessä ja hankkeen hallinnoijana toimii Leader Aisapari. Hankkeelle on saatu rahoitus Etelä-Pohjanmaan ELY-keskuksesta. Hankkeessa on neljä pääteemaa. Kukin ryhmä perehtyy erityisesti oman teemansa kysymyksiin ja rakentaa hyviä käytäntöjä muiden ryhmien sovellettaviksi. Jokainen ryhmä toteuttaa jokaisen teeman mukaisia toimenpiteitä, parantaa toimintamalleja entisestään ja hankkeen päätteeksi hyviksi havaitut ja testatut käytännöt ja toimintamallit ovat yleisesti hyödynnettävissä maaseudun kehittämisessä. Toimintamalli on todettu erinomaiseksi tavaksi viedä asioita eteenpäin – erikoistumisen vuoksi teemoissa päästään syvemmälle ja hyviä käytäntöjä jakamalla ja jatkamalla päästään entistä pidemmälle.

Teemat ja vastuut:



Osaava ja osallistava kylä / Aisapari ry



Kiertotaloutta kylille / Kuudesta ry



Hyvinvoivat kylät / Suupohjan kehittämissyhdystys ry



Arjen turvaa kylille / Liiveri ry

Hankkeen toimenpiteiden tavoitteena on lisätä maaseudun asukkaiden osallisuutta, osaamista, hyvinvointia ja turvallisuutta. Lisäksi edistetään kiertotaloutta ja pyritään saamaan kylien kaikki vahvuudet hyötykäyttöön.

Vuodelle 2022 suunniteltuja konkreettisia toimia ovat hyvinvointi-illat, kestävän kehityksen viikot (esim. biohiiletys), webinaarit, kiertotalous-teemapäivät, hävikkiviikko, luonnon hyvinvointivaikutuksiin ja luontoelämyksiin liittyvät tapahtumat (esim. kylmävesiuinti, villiruoka, metsäjooga). Lisäksi jatketaan digiopetusta/-kahviloiden pitoa, koko perheen kyläturvallisuuspäiviä ja Euroopan kulttuuriympäristöpäiviin osallistumista. Yhteistyössä muiden hankkeiden kanssa markkinoidaan kyliä asuinpaikkoina mm. Pytinkimessuilla ja valtakunnallisena Avoimet kylät päivänä.

Hanke lisää kylien, kylissä toimivien yhdistysten ja kuntien välistä yhteistyötä. Hanke tekee näkyväksi myös neljännen sektorin: kylien asukkaat, joita aktivoidaan osallistumaan ja huolehtimaan hyvinvoinnistaan. Yhteisön hyvinvointi rakentuu hyvinvoivista yksilöistä.

Kylille-hankkeen vetäjänä toimii Tuija Takamäki.

3.3.2. Teemahankkeet

Teemahanke on Leader-ryhmän hallinnoima hanke, jossa kootaan yhteisöjen toimintoja tai investointeja teemoittain kokonaisuudeksi yhteen hankkeeseen ja tuetaan niiden toteuttamista. Teemahanke helpottaa pieniä toimijoita, koska Leader-ryhmä hoitaa hankkeen hallinnoinnin toimiessa hankkeen hakijana.

3.3.2.1. Hyvis - Hyvinvointia ja aktiivisuutta kyliin

(Toteutusaika 25.5.2021-31.12.2022)

HYVIS - Hyvinvointia ja aktiivisuutta kyliin –hanke on tarkoitettu Leader Suupohjan toiminta-alueella toimiville yleishyödyllisille yhteisöille ja säätiöille. Hanke ei koske vesihuoltohankkeita eikä hankkeita, jotka vaativat rakennusluvan. Tuettavan kohteen tulee sijaita Leader Suupohjan toiminta-alueella tai hyödyn tulee kohdistua toiminta-alueen asukkaisiin. Hanke muoto on yleishyödyllinen investointihanke.

HYVIS – teemahankkeella tuetaan maaseudun asukkaiden ja erityisesti nuorten hyvinvointia, aktiivisuutta ja yhteisöllisyyttä lisääviä toimenpiteitä. Tavoitteena on aktivoida asukkaita, luoda uutta toimintaa, saada uusia ihmisiä mukaan toimintaan ja uusia käyttäjiä yhteisiin tiloihin. Teemahankkeen tavoitteena on lisätä toimintaa kyliin, lisätä yleishyödyllisten tilojen, kylätalojen, puistojen ja ulkoilualueiden monipuolisempaa käyttöä ja käyttöastetta ja lisätä asuinympäristön viihtyisyyttä, turvallisuutta ja kestävyyttä.

Teemahankkeella voitiin toteuttaa toimenpiteitä, joiden kustannusarviot olivat 2 000–9 000 € ja tukiprosentti oli 70 %.

Toimenpiteiden haku-aika oli 25.5.- 30.6.2021. Toimenpiteiden hakemuksia saapui yhteensä 12 kpl. Hallitus hyväksyi 9.9.2021 kokouksessaan kymmenen toimenpidettä.

Hyväksytyt toimenpiteet:

1. Kodesjärven Kyläseura Ry	3 500,00 €
2. Kurikan Ryhti Ry	9 000,00 €
3. Rasti-Kurikka Ry	9 000,00 €
4. Kurikan Invalidit Ry	2 249,99 €
5. Kurikka-Seura Ry	7 812,00 €
6. Pukkilankylän Kyläyhdistys Ry	2 857,14 €
7. Kauhajoen Kainaston eteläinen MKS Ry	9 000,00 €
8. Muurahaisen Erämiehet Ry	9 000,00 €
9. Kauhajoen Metsästysseura Ry	8 970,00 €
<u>10. Kainaston Nuorisoseura Ry</u>	<u>8 967,14 €</u>
Yhteensä	70 356,27 €

Teemahankkeen vetäjänä toimii Milla Akseli.

3.4. Nuorten aktivointi ja osallisuus

Nuorisotoimintaa aktivoidaan tiedottamalla nuorille ja nuorten parissa toimiville aikuisille Leader-rahoituksen lisäksi myös muista rahoitusmahdollisuuksista. Tarvittaessa avustetaan nuoria tai nuorten kanssa toimivia aikuisia eri rahoituslähteiden käytössä ja hakemusten laatimisessa.

Vuoden 2022 aikana aloitetaan Leader Suupohjassa valtakunnallisestikin koordinoitu nuoriso-Leader-toiminta. Vuoden 2021 aikana saatiin koottua Leader Suupohjan oma Nuorisojasto, joka kokoontuu vuoden 2022 alussa ensimmäisen kerran virallisesti. Jaosto koostuu toiminta-alueen aktiivisista, vaikuttamishaluisista suupohjalaisista nuorista, jotka haluavat olla mukana vaikuttamassa nuorten asumisen, elämisen ja harrastamisen mahdollisuuksiin Suupohjassa. Nuorisojasto aktivoi ja arvioi Nuoriso-Leader-hakemuksia, suunnittelee erilaisia nuorten tapahtumia ja osallistuu valtakunnalliseen nuoriso-Leader-toimintaan.

Nuorten ryhmille suunnattua NuorisoLeader-rahaa on haettavissa pieniin projekteihin, jolla parannetaan nuorten hyvinvointia, viihtyvyyttä ja osallisuutta. Tavoitteena on synnyttää uudenlaista toimintaa, sekä saada uusia toimijoita mukaan kehittämistyöhön ja hankkeisiin.

3.4.1. Yhdistyksen omat nuorten hankkeet vuonna 2022

Yhdistys käynnisti vuonna 2020 aikana peli- ja mediakasvatukseen sekä -kulttuuriin keskittyvän nuorisohankkeen Finest Media, johon sisältyy kansainvälinen osuus yhdessä virolaisen MTÜ Valgamaa Leader-ryhmän kanssa.

3.4.1.1. Tulevaisuuden tekijät

(Toteutusaika 1.4.2022-31.12.2023)

Media- ja ympäristökasvatus, nuorten osallistaminen, kansainvälisyys sekä nuorten aktivointi oman kotiseutunsa kehittämiseen. Nämä ovat Tulevaisuuden tekijät - hankkeen ydinteemat. Hankkeessa kehitetään myös Leader Suupohjan nuorisojaston jäsenten osaamista.

Hankkeen media- ja ympäristökasvatuksellisia toimenpiteinä ovat työpajat, kiertävät peli-illat vaihtuvalla mediakasvatusteemalla sekä kohderyhmän tutustuttaminen pelialaan ja pelaamiseen koulutus- ja ammatinvalintamahdollisuutena. Nuorten rohkaisemiseksi osallisuuden ja vaikuttamiseen järjestetään osallisuusiltoja eri nuorten ryhmille, aktivoidaan alueen nuoria NuorisoLeader -rahoituksen hakuun, järjestetään välituntiaktiviteetteja ja -vierailuja oppilaitoksissa sekä käynnistetään oman asuinseudun kehittämisideakilpailu.

Hankkeen aikana tarjotaan nuorille mahdollisuuksia kansainvälisten kokemusten kartuttamiseen mm. osallistumalla alueidenvälisiin Erasmus+ nuorisovaihtoihin sekä tiedotetaan erilaisista kansainvälisistä mahdollisuuksista.

Hankkeelle palkataan hanketyöntekijä.

3.5. Yritys-, Yhteisö- ja NuorisoLeader-raha

Huhtikuussa 2021 yhteisöjen ja nuorten ryhmien pienille projekteille myönnetty VIRE-raha uudistettiin Yritys-, Yhteisö- ja NuorisoLeader-rahaksi, joita myönnetään pieniin investointeihin ja kehittämisprojekteihin. Tavoitteena on käynnistää kylille, nuorten ryhmiin, yhdistyksiin ja yrityksiin uudenlaista toimintaa.

Rahoituksilla halutaan luoda uutta toimintaa ja tukea pienten projektien toteutumista yrityksissä, yhdistyksissä ja nuorten ryhmissä. Tavoitteena on saada erilaiset toimijat mukaan oman asuin- ja elinympäristönsä kehittämiseen. Rahoitus myönnetään Leader Suupohjan omista varoistaja. Hakijoiden tulee olla Suupohjan Kehittämisyhdistys ry:n jäseniä.

4. Muu toiminta ja yhteistyötahot

Yhdistyksen edustajat osallistuvat toimintavuoden aikana myös muuhun seudulliseen, maakunnalliseen, valtakunnalliseen ja kansainväliseen kehittämistyöhön. Alueiden välinen ja kansainvälinen toiminta on näkyvästi mukana kehittämissyhdistyksen toiminnassa myös Leader-hankkeiden ulkopuolella.

Vuonna 2022 on suunnitteilla tai meneillään seuraavia toimintoja:

- Yhteistyö muiden Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmien kanssa jatkuu vuonna 2022 aktiivisena. Toimintaryhmien tapaamisia järjestetään säännöllisesti. Mukana yhteistoiminnassa ovat usein myös Leader Pohjois-Satakunta, Leader Yhyres ja Leader Aktion Pohjanmaa.
- Vertaisauditointia jatketaan Rieska Leaderin kanssa.
- Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmillä on varsinaisen jäsenen paikka maakunnan yhteistyöryhmässä sekä sihteeristössä. Sihteeristössä on myös varajäsenen paikka. Edustus on vaihtuva Leader-ryhmien toiminnanjohtajien kesken.
- Leader Suupohjalla on edustus myös ELLE-ryhmässä, jossa jäsenenä on toimintaryhmien edustajien lisäksi ELY-keskuksen virkamiehiä. ELLE-ryhmässä käsitellään mm. yhteisiä linjauksia hankkeisiin liittyen ja tiedotetaan ajankohtaisista asioista.
- Etelä-Pohjanmaan Leader-ryhmät ovat mukana myös vuonna 2021 perustetussa järjestöneuvostossa.
- Yhteistyötä tehdään aktiivisesti myös omalla alueella.

Suupohjan Kehittämissyhdistyksellä on ollut syksystä 2012 lähtien käytössään laatukäsikirja. Laatukäsikirjaa päivitetään edelleen suunnitelman mukaisesti ja yhdistyksen toimintaa kehitetään laatukäsikirjassa esitetyllä tavalla.

Suupohjan seutuviestintä

Vuodesta 2020 alkaen Leader Suupohja on vastannut myös Suupohjan seudullisen viestintätiimin hallinnoinnista ja säännöllisestä koollekutsumisesta Suupohjan elinkeinotoimen kuntayhtymän lakkauttamisen myötä. Leader Suupohjan edustajina viestintätiimissä ovat Hanna-Leena Pihlajaniemi ja Mirka Puska.

Viestintätiimiin kuuluvat Leader Suupohjan lisäksi Kauhajoen kaupunki, Isojoen kunta, Karijoen kunta, Teuvan kunta, Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä sekä Suupohjan koulutus kuntayhtymä Vuoksi. Viestintätiimi laatii yhdessä vuosittaisen toimintasuunnitelman ja budjetin. Seutuviestinnällä tehdään alueen yhteisiä viestintä- ja markkinointiprojekteja, järjestetään alan koulutuksia toimijoille sekä pidetään yllä Visit Suupohja -sivustoa.

SUUPOHJAN KEHITTÄMISYHDISTYS RY

Liite

TULO- JA MENOARVIO VUODELLE 2022

	<u>Budjetoitu</u> <u>vuodelle 2022</u>		<u>Toteutunut</u> <u>vuosi 2021</u>	
Varsinainen toiminta				
Tuotot		547 000,00		562 089,32
Kulut				
Henkilöstökulut	-340 000,00		-379 100,20	
Poistot	-7 000,00		-8 669,29	
Muut kulut	-200 000,00	-547 000,00	-174 320,45	-562 089,94
Varsinainen toiminta yhteensä		<u>0,00</u>		<u>-0,62</u>
Tuotto- / Kulujäämä		0,00		-0,62
Varainhankinta				
Tuotot				
Jäsenmaksutuotot	6 500,00		6 342,00	
Liiketoiminnan tuotot	<u>0,00</u>	6 500,00	<u>0,00</u>	6 342,00
Kulut				
Liiketoiminnan kulut		<u>0,00</u>		<u>0,00</u>
Varainhankinta yhteensä		6 500,00		6 342,00
Tuotto- / Kulujäämä		6 500,00		6 341,38
Sijoitus- ja rahoitustoiminta				
Tuotot	0,00		0,00	
Kulut	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä		0,00		0,00
Tuotto- / Kulujäämä		6 500,00		6 341,38
Yleisavustukset				
Tuotot	34 000,00		34 301,00	
Kulut	<u>-40 000,00</u>	<u>-6 000,00</u>	<u>-63 077,87</u>	<u>-28 776,87</u>
Tilikauden tulos		500,00		-22 435,49
Tilinpäätössiirrot				
Siirrot vapaisiin rahastoihin		-5 500,00		-5 352,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		<u>-5 000,00</u>		<u>-27 787,49</u>

